

HYPER ISLAND

Liderazgo del Futuro

Un **curso online** intensivo diseñado para que los líderes y sus equipos alcancen su máximo potencial. Reúne poderosas herramientas que promueven una cultura ágil, flexible y colaborativa.

Curso en
Español

"Es una forma divertida y energizante de repensar la cultura organizacional, hacer nuevos amigos y conocerse a sí mismo

-
SARAH SPEAKE, ITV
DIRECTORA DE MARKETING E INVESTIGACIÓN

¿Por qué este curso?

- Aprende sobre cultura, liderazgo y colaboración en tiempos complejos y cambiantes.
- Comprende las dinámicas de grupo y lo que hace que un equipo sea efectivo.
- Descubre cómo hacer que los equipos colaboren y trabajen mejor juntos.
- Mejora tu agilidad de aprendizaje y desarrolla una mentalidad flexible.
- Fomenta el trabajo colaborativo y el pensamiento creativo.
- Promueve la diversidad cognitiva al contemplar distintos puntos de vista, experiencias y conocimientos.



Sobre el curso

Aprenderás a ser un mejor líder, colaborador y colega cualquiera que sea tu rol actual. Así crearás más valor para ti mismo, tu equipo y tu organización.

Exploraremos:

- Cómo nos adaptamos a nuevas situaciones y abordamos escenarios de constante cambio.
- Cómo trabaja y cuáles son las características de un equipo altamente eficiente.
- Qué métodos y herramientas podemos usar para garantizar que el trabajo en equipo sea energizante, creativo, con un enfoque claro y orientado a obtener resultados.
- Cómo desarrollar un plan de Liderazgo Digital, incluyendo los pilares fundamentales del liderazgo facilitador.





¿Qué vas a aprender?

Al finalizar este curso serás capaz de:

- Ampliar continuamente tu autoconciencia como miembro y/o líder de un equipo, identificarás tus puntos fuertes y tus áreas a mejorar y desarrollar.
- Impulsar cambios positivos en tu equipo y ecosistema a través de herramientas y metodologías de gestión que te permitirán desarrollar e influenciar la cultura de los equipos.
- Utilizar herramientas digitales y abordajes eficaces y simples para ayudar a tu equipo a adaptarse y ser más ágil y objetivo en sus interacciones.
- Desarrollar un plan de Liderazgo Digital, al comprender e integrar la dinámica de equipos actuales de alto desempeño y los pilares del liderazgo facilitador.

Módulos del curso

AUTO-LIDERAZGO 1 - LIDERAZGO EN UN MUNDO DE CAMBIO ACELERADO

En el primer módulo del curso, vamos a explorar el contexto actual de liderazgo. Comenzaremos a explorar cómo los cambios en el ambiente de trabajo, el impacto continuo de la transformación digital y la pandemia Covid-19 nos replantean por qué, qué y cómo trabajamos. Exploraremos los cambios estructurales, y las exigencias y necesidades de los líderes. Los ayudaremos a profundizar sobre su propio propósito y sus necesidades como líderes. También presentaremos una variedad de valiosos conceptos y materiales que permearán todo el curso.

AUTO-LIDERAZGO 2 - LIDERAZGO FACILITADOR

En el módulo 2, profundizaremos sobre el tema del autoliderazgo y continuaremos ayudándolos a identificar los principales comportamientos y *drivers* en la toma de decisiones. Utilizaremos herramientas esenciales para generar más resultados en sus organizaciones. Veremos cómo el concepto de "facilitación" tiene un papel fundamental. Comprender este rol, les permitirá llevar a sus equipos hacia sus objetivos sin tener que asumir en todo momento el papel de "líder experto", sino actuar como un verdadero "líder facilitador" que destraba el potencial real de los equipos para que logren ser autónomos y comprometidos.



Módulos del curso

LIDERAR EQUIPOS 1 - CREAR EQUIPOS EFICIENTES

En este tercer módulo vamos a explorar cómo construir un gran equipo. ¿Qué características tienen los equipos súper eficientes de hoy? ¿Cómo desarrollar un equipo para que se torne extremadamente adaptable, productivo, osado y feliz? Abordaremos los fundamentos del desarrollo de equipos y las técnicas y herramientas que pueden utilizar los miembros y los líderes para crear condiciones que garanticen el éxito tanto en las tareas del día a día como para las metas que se propongan.

LIDERAR EQUIPOS 2 - LIDERAR A OTROS

¿Cuáles metodologías y herramientas utilizar para asegurar que el trabajo colaborativo se realice con buena disposición, entusiasmo, foco y creatividad y así maximizar el potencial y optimizar los resultados? Independientemente de ocupar o no un cargo gerencial, las chances de que lideremos algún tipo de proceso son altas. Puede que sea conduciendo reuniones, haciendo presentaciones y/o coordinando workshops. En esta unidad aprenderemos a aplicar métodos creativos y herramientas simples para hacer que todos los workshops y reuniones sean más productivos, creativos y disfrutables.



Módulos del curso

LIDERAR ORGANIZACIONES 1 - LIDERAR EQUIPOS INNOVADORES

En este módulo, exploraremos algunas de las oportunidades y desafíos de liderazgo que plantea el contexto actual: una creciente complejidad de negocios, la necesidad de más adaptabilidad y cambios en la estructura de las organizaciones. Exploraremos en detalle cómo los procesos y comportamientos del liderazgo tradicional están siendo reformulados. Esta reformulación resulta de la disrupción en los negocios y de la necesidad de mayor innovación, agilidad y creatividad en las organizaciones. En este módulo analizaremos los desafíos que se plantean a la hora de impulsar la innovación y el impacto que esto causa en la cultura individual y en la de los equipos.

LIDERAR ORGANIZACIONES 2 - LIDERAR HACIA EL FUTURO

En este módulo final del curso reflexionaremos sobre los principales aprendizajes obtenidos y sobre lo que implica liderar en la próxima década. Analizaremos materiales actuales sobre el liderazgo hacia el futuro y plantaremos preguntas sobre cuáles podrían ser algunas de las habilidades emergentes que aún no están en nuestros radares. Exploraremos cómo prepararse como líderes, equipos y organizaciones para abordar el futuro con curiosidad, claridad y mente exploradora, y así reflejar mejor la sociedad del futuro y sus exigencias de hiperconexión.





¿Para quién es este curso?

Este curso es para quien lidera equipos, proyectos, reuniones o actividades en un contexto de trabajo. Pueden ser equipos formales o informales, presenciales o remotos, permanentes o específicos para proyecto.

Este curso también es para consultores y freelancers que están activamente liderando equipos y/o proyectos de clientes.

Los participantes de nuestros cursos son de diversas áreas y sectores.

Testimonios

"Una forma de aprendizaje diferente a las demás"

-

VINICIUS MAIA

"Provocaciones para reflexionar sobre nuestra forma actual de liderazgo y sobre el líder que queremos ser.

Me gustó el formato del curso, que da espacio para asimilar y reflexionar el contenido.

-

MONICA YON



¿Cómo aprenderás?

El abordaje de Hyper Island es diferente al de un curso online tradicional. Con estos 5 elementos, combinamos el aprendizaje práctico en tu casa, con un ambiente online ágil para crear una experiencia poderosa.

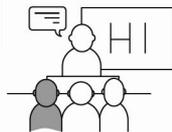


Kit de aprendizaje

Contenido original que nos inspira a proyectar y expandir nuestro pensamiento.

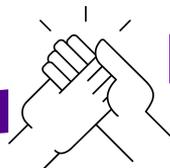
Sesiones en vivo

Exploraremos los temas de cada módulo a partir de las provocaciones compartidas por los facilitadores del curso.



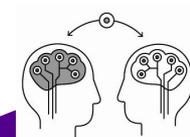
Actividades en salas virtuales

Práctica del intercambio en grupos pequeños para apoyar la construcción de una comunidad de aprendizaje en la que aprendemos unos junto a otros.



Desafíos Semanales

Cada semana tendremos oportunidad de experimentar, "manos en la masa", las herramientas presentadas en los módulos.



Diario de reflexión

Para cerrar cada módulo, consolidarás tu aprendizaje a través de la reflexión individual

Tiempo a dedicar para lectura de contenidos, sesiones en vivo, desafío semanal y diario de reflexión: 5 a 7 horas semanales.

HYPER ISLAND

Kit de Aprendizaje

Nuestros especialistas y facilitadores seleccionaron los mejores contenidos no sólo para desarrollar tu conocimiento sobre el tema, sino también para que puedas armar tu propia caja de herramientas y aplicar los aprendizajes en la vida real.

Cada Kit de Aprendizaje contiene:

**Contenidos
y artículos**



**Videos
y casos de mercado**



**Actividades prácticas
y reflexiones**



**Sugerencia de herramientas
y workshops**



Una experiencia “humano a humano”

Desafiamos a los participantes a crecer personal y profesionalmente a través de metodologías que se enfocan tanto en el **por qué** como en el **qué** y en el **cómo**.



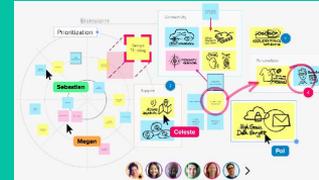
Facilitación en vivo de
“humano a humano”



Ambiente de seguridad
psicológica



Break-out rooms para
escalar diversidad e
inclusión



Colaboración a través de
herramientas de
visualización



Conocimiento
colectivo basado en
tiempos de exposición
iguales

Equipo de facilitadores cursos Hyper Island **en Español**



Mar García

[Perfil en LinkedIn](#)



Benito Berretta

[Perfil en LinkedIn](#)



Humberto Andrade

[Perfil en LinkedIn](#)



Veronica Magariños

[Perfil en LinkedIn](#)



Emanuela Anselmo

[Perfil en LinkedIn](#)



Tim Lucas

[Perfil en LinkedIn](#)



Jesper Rhode

[Perfil en LinkedIn](#)



Martin Restrepo

[Perfil en LinkedIn](#)



Ana Lucia Quiroz

[Perfil en LinkedIn](#)



Sabryna Alsfasser

[Perfil en LinkedIn](#)



Mauricio

[Perfil en LinkedIn](#)



Clarisse Barreto

[Perfil en LinkedIn](#)



Carlos Zuccolo

[Perfil en LinkedIn](#)



Marcelo Bresciani

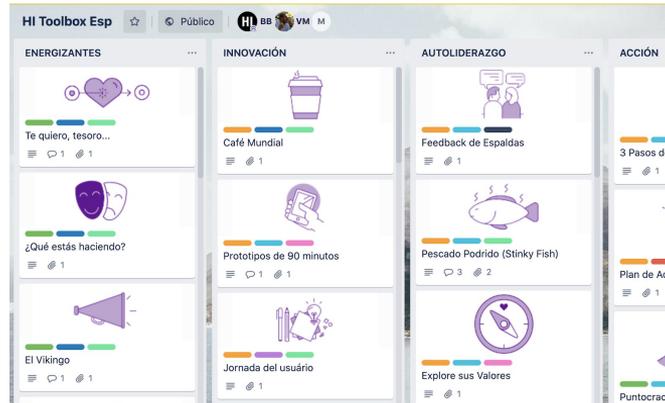
[Perfil en LinkedIn](#)



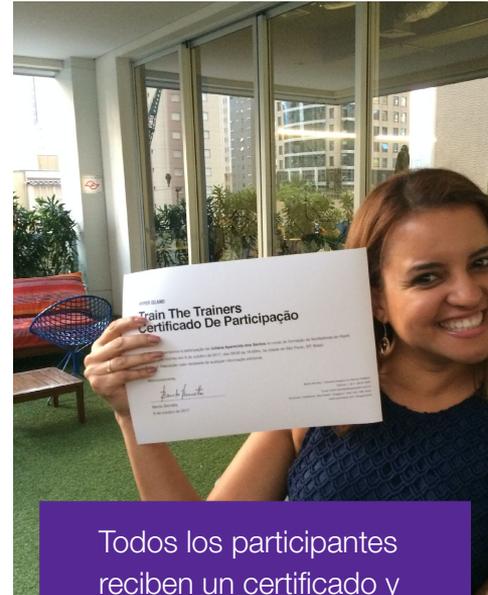
Juliana Agosti

[Perfil en LinkedIn](#)

Apoyo para la transformación



Todos los participantes tendrán acceso al Kit de Herramientas de Hyper Island: Un conjunto de recursos dinámicos y valiosos para quien quiere liderar el cambio.



Todos los participantes reciben un certificado y forman parte de la comunidad Hyper Island Alumni, con acceso a contenidos y oportunidades exclusivas.

Lifelong Hyper

Todos los participantes de los cursos de Hyper Island tienen acceso exclusivo y gratuito a nuestra red de 'lifelong learners', personas que aprenden durante toda su vida.

Una comunidad en la plataforma Slack que incluye:

- Interacción continua con tus colegas de programa, ex-alumnos y equipo de Hyper Island.
- Sesiones facilitadas en vivo.
- Nuevos contenidos y actividades.
- Descuentos para nuevos cursos.



Nuestros cursos en español

Liderazgo
y cultura

Innovación y
negocios

Comunicación
y estrategia

Liderazgo
del Futuro

Human Centric
Toolkit

Storytelling

Business
Transformation

Innovation
Toolkit

<https://www.hyperisland.com/es/cursos-remotos>

(en breve programas actualizados)

Más sobre

HYPER ISLAND



**Somos una escuela de
innovación para negocios
globales con servicio de
consultoría.**



Por más información sobre nuestros cursos,
servicios de consultoría y transformación de
negocios contáctenos:
veronica.magarinos@hyperisland.com

HYPER ISLAND PRESENCIA GLOBAL
20 años | 5 Hubs | + 450 Expertos | +18.000 Alumni
Digital Acceleration | Business Transformation

Mentoría Hyper Island

Hyper Island ofrece un servicio exclusivo de mentoría y coaching para individuos y grupos. Podrás escoger entre una sesión de coaching o un programa de mentoría continua, en el cual cocreamos jornadas para ayudarte a enfrentar situaciones complejas, alcanzar objetivos específicos en tu trabajo o enfocar y darle dirección a tu carrera.

Ofreceremos descuentos especiales para todos los participantes de los cursos y Hyper Island Alumni.

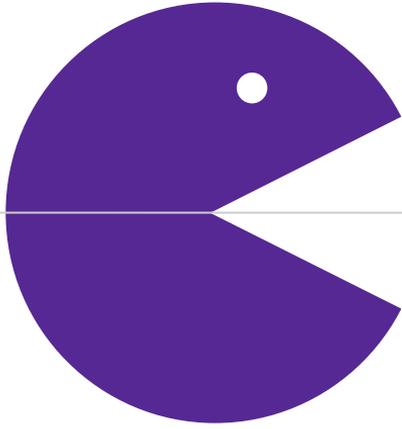
Para más información o para agendar una charla sobre nuestra mentoría Hyper Island, entra en contacto con:

benito.berretta@hyperisland.com



Metodología

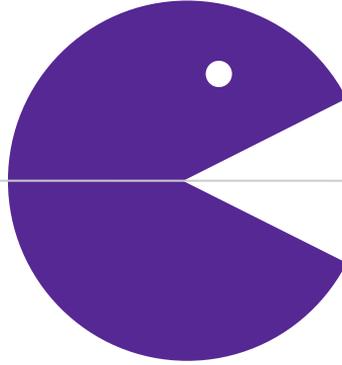
El ecosistema del cambio



APRENDIZ

Mindset

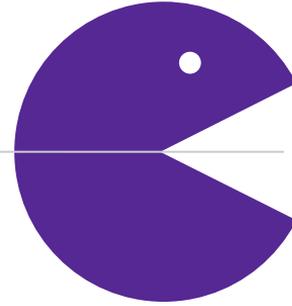
- Consciencia
- Empatía
- Curiosidad
- Coraje



MAKER

Cultura

- Design Thinking
- Lean Startup
- Agile



GROWTH HACKING

Estrategia

- Innovadora
- Adaptativa
- Veloz

Nuevas formas de resolver los problemas que importan

DE

Silos

Fijas

Qué

Lineales

Comando y Control

Centrado en el Producto

Una vía

(CULTURA)

(COMPETENCIAS)

(FUNDAMENTO)

(ORGANIZACIÓN)

(LIDERAZGO)

(INNOVACIÓN)

(COMPROMISO)

PARA

Colaborativa

Aprendizaje continuo

Por qué

Ágil y adaptable

Proactivo

Centrado en el Cliente

Redes

**“Las empresas diseñadas
para tener éxito en el siglo XX,
están destinadas al fracaso
en el siglo XXI”**

— David S. Rose
Emprendedor y Ángel Inversionista

Nuestra Metodología

La metodología Hyper Island está centrada en el aprendizaje colaborativo con ejemplos del mundo real.

Creamos jornadas facilitadas basadas en descubrir, aplicar y reflexionar. Los participantes aprenden habilidades y adquieren conocimientos que podrán poner en práctica de forma inmediata en sus desafíos de negocio.

■ Aprender haciendo

¡Construye, crea, experimenta!
Las personas aprenden mejor cuando participan activamente.

■ Lecciones aplicables

Creamos aprendizajes a través de ejemplos reales y actividades relevantes, para que sean utilizadas ¡ya!

■ Colaboración

Competencia central en un mundo complejo y en constante cambio.

■ Red global de expertos

Trabajamos con líderes expertos de industrias globales para proporcionar los contenidos más innovadores y de avanzada.

HYPER ISLAND

Nuestros clientes



CLIENTES



¡GRACIAS!

Por más información sobre este curso o sobre Hyper Island, ¡contactanos!



Veronica Magariños

veronica.magarinos@hyperisland.com

+55 11 97065 1909

[Perfil en LinkedIn](#)



Mar García

mar.garcia@hyperisland.com

+34 629 243 621

[Perfil en LinkedIn](#)