

HYPER ISLAND

Business Transformation

Un **curso online** de
6 semanas que te
proporcionará herramientas,
entrenamiento y network
para promover cambios
reales en tu organización.

Curso en
Español

"Hyper me enseñó muchas cosas y me motivó a seguir aprendiendo continuamente. El poder del network es el activo más valioso que existe. Poner en práctica el human to human es mucho más importante que B2B. Esto aprendí con Hyper y lo llevo a mi vida"

LUÍSA MARCHIORI, NOTCO
DIRECTORA DE MARKETING

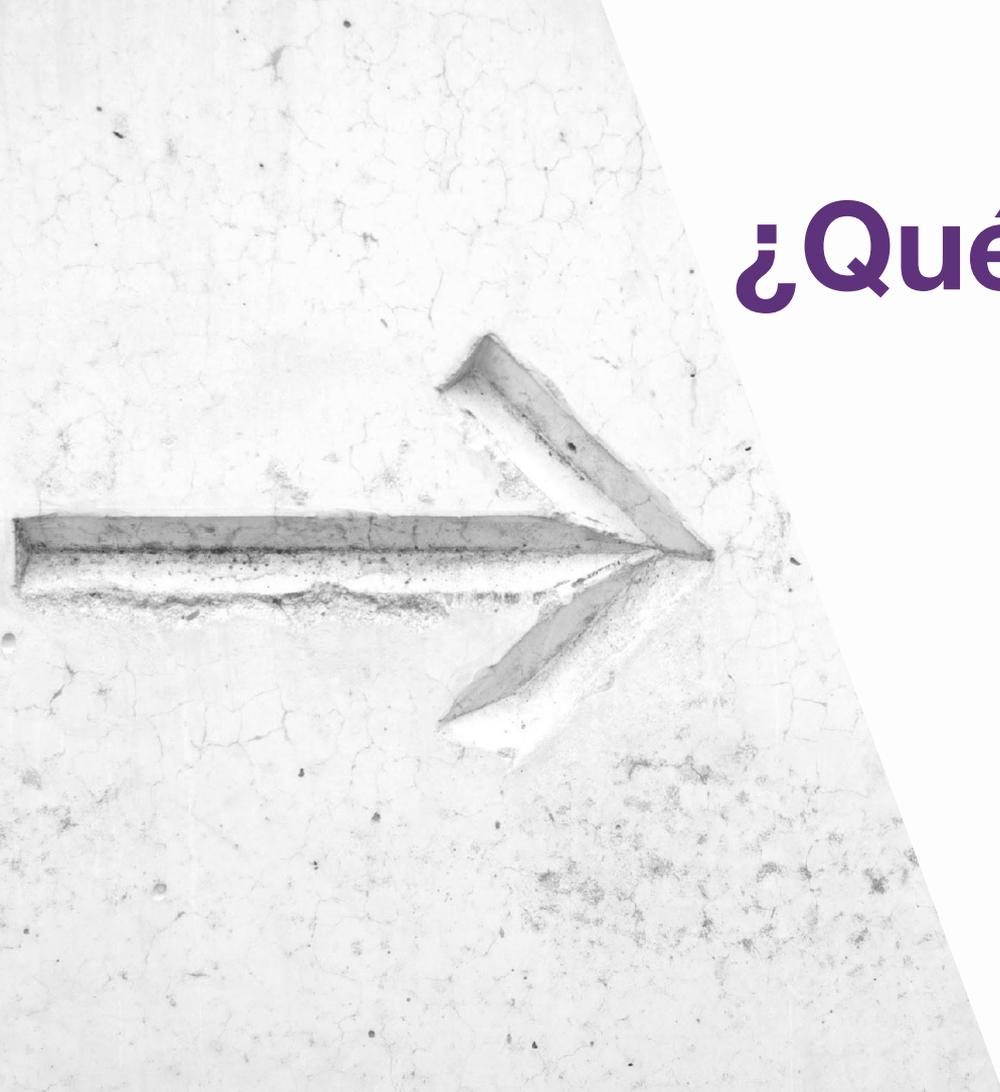
Sobre el Curso

Estás impulsando cambios en tu organización, trabajando duro para enfrentar los nuevos y complejos desafíos del momento actual. Entendemos que es difícil, y por eso hemos creado el curso **Business Transformation**.

Este programa, que combina aprendizaje online con actividades offline, ha sido desarrollado para ayudarte a navegar por los procesos de transformación con mayor confianza, resolviendo retos, trascendiendo barreras y utilizando técnicas y abordajes optimizados.

¡Bienvenido al curso on-line!





¿Qué aprenderás?

Trabajarás directamente en tu propio caso de transformación, adquirirás herramientas para poner tus ideas en práctica, crearás narrativas atractivas y ejecutarás cambios reales desde el primer día del curso.

Además de contar con el apoyo de nuestro equipo, también te invitaremos a co-crear tu movimiento de cambio con los demás participantes del curso.

Módulos del curso

ENCUADRANDO EL CAMBIO

Construye tu propio caso desarrollando bases sólidas para tu viaje de transformación. Vamos a provocarte, invitándote a pensar en tu propia mentalidad, en cómo interactúas con los demás y en cómo influencias el cambio dentro de grupos, organizaciones y culturas.

TRANSFORMACIÓN POR EL DISEÑO

Explora el poder del diseño y trabaja con algunas herramientas simples que te ayuden a navegar a través del complejo mundo de la transformación de los negocios.

INFLUENCIANDO EL CAMBIO

Mapea el ecosistema y explora tu propio papel como agente de cambio que busca liderar. Aprende herramientas que te darán nuevas lentes para comprender cómo se transforman los sistemas y las culturas, para ayudarte a reflexionar sobre cómo emprender un viaje de transformación personal a otro nivel.



Módulos del curso

PERSONAS Y SISTEMAS

Observa la transformación empresarial a través de la lente del diseño y del pensamiento sistémico. Sumérgete en cuatro conceptos interconectados: Gestión de la polaridad, Pensamiento Integrativo, Teoría del Caos y Mentalidad de la Incertidumbre.

CREANDO EL *MOMENTUM*

Construir un movimiento - incluso a una escala relativa pequeña - es parte esencial para impulsar el cambio en una organización. Explora cómo generar conciencia, interés, compromiso y, en última instancia, evangelización, para que el cambio que quieres promover se realice de hecho.

FACILITANDO LA TRANSFORMACIÓN

Obtén herramientas para construir un programa de transformación continua. Conoce el poder de la facilitación y ponlo en práctica.





¿Quién hace este curso?

Este programa es para cualquier persona con el deseo y la intención de liderar el cambio. Es tanto para líderes formales como informales, ya que se enfoca en las características del liderazgo del cambio que no se restringen a los gerentes tradicionales.

Está dirigido a profesionales con una comprensión de la disrupción, los grandes desafíos en su industria y un sentido de cómo su negocio puede transformarse. El criterio más importante es una fuerte motivación para impulsar el cambio y un caso claro de transformación.

TESTIMONIOS

¿Qué dicen sobre el curso?

"Fueron semanas con mucho contenido, intercambio, reflexión, empatía y vulnerabilidad con un grupo fantástico y muy diverso. ¡Muchas gracias por todo!"

-
ISABELA DIAS REZENDE

"Experiencia simplemente fantástica con el equipo de Hyper Island. Agradecido por un curso tan bueno, con gente tan intensa y dedicada"

-
LEONARDO CARVALHO



Kit de Aprendizaje

Nuestros especialistas y facilitadores seleccionaron los mejores contenidos no sólo para desarrollar tu conocimiento sobre el tema, sino también para que puedas armar tu propia caja de herramientas y aplicar los aprendizajes en la vida real.

Cada Kit de Aprendizaje contiene:

**Contenidos
y artículos**



DESMITIFICANDO LA INNOVACION

En este primer módulo de curso, intentamos responder a la pregunta de: ¿cómo debemos pensar en innovación? Verás una variedad de estructuras para innovar y reflexionarás cómo aplicar cada una de ellas. Explorará tus

What is innovation? 15 experts share their innovation definition

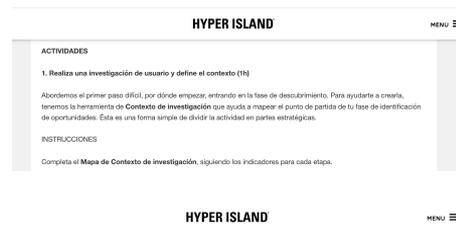


I spoke to 15 of the world's leading innovation experts to get their definition of "innovation". The variety in their responses may surprise you.

**Videos
y casos de mercado**



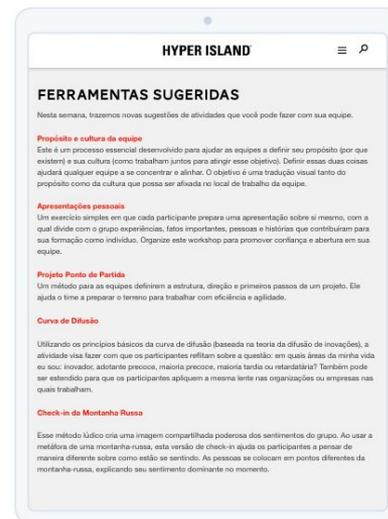
**Actividades prácticas
y reflexiones**



DIARIO DE REFLEXIONES Y EJERCICIOS

Tómese 30 minutos esta semana para reflexionar individualmente sobre los siguientes problemas. Después de hacer esto, considere compartir al menos 3 ideas o hallazgos con un compañero de equipo. También dedique algo de tiempo esta semana para poner al siguiente ejercicio. Componga el contenido del módulo junto con preguntas de reflexión. Comparta un resumen de lo sucedido como parte de su Diario de reflexión.

**Sugerencia de herramientas
y workshops**



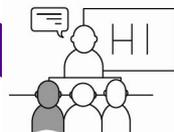
HYPER ISLAND

¿Cómo aprenderás?

El abordaje de Hyper Island es diferente al de un curso online tradicional. Con estos 5 elementos, combinamos el aprendizaje práctico en tu casa, con un ambiente online ágil para crear una experiencia poderosa.

Sesiones en vivo

Exploraremos los temas de cada módulo a partir de las provocaciones compartidas por los facilitadores del curso.



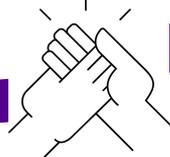
Kit de aprendizaje

Contenido original que nos inspira a proyectar y expandir nuestro pensamiento.



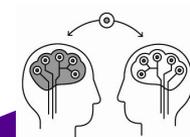
Actividades en salas virtuales

Práctica del intercambio en grupos pequeños para apoyar la construcción de una comunidad de aprendizaje en la que aprendemos unos junto a otros.



Desafíos Semanales

Cada semana tendremos oportunidad de experimentar, "manos en la masa", las herramientas presentadas en los módulos.



Diario de reflexión

Para cerrar cada módulo, consolidarás tu aprendizaje a través de la reflexión individual

Tiempo a dedicar para lectura de contenidos, sesiones en vivo, desafío semanal y diario de reflexión: 5 a 7 horas semanales.

HYPER ISLAND

Kit de Aprendizaje

Nuestros especialistas y facilitadores seleccionarán los mejores contenidos no sólo para desarrollar tu conocimiento en el tema, sino para que puedas también montar tu propia caja de herramientas y aplicar los aprendizajes en la vida real. Cada Kit de Aprendizaje contiene:

**Contenidos
y artículos**

HYPER ISLAND

TRANSFORMAÇÃO ORGANIZACIONAL - MATERIAL DE ESTUDO #2

EXPERIMENTANDO MUDANÇAS

[20 min leitura + Links + Sugestões de Ferramentas]

EXPERIMENTANDO MUDANÇAS

No segundo módulo, exploraremos como trabalhar a sua jornada de um nível pessoal para um nível de envolver outras pessoas. Vamos explorar alguns dos principais fatores para impulsionar a transformação dentro das organizações e ferramentas para a mudança. Também discutiremos algumas das principais habilidades de liderança que podem ajudar em nossa caixa de

**videos
y casos de mercado**

HYPER ISLAND

Um vídeo em inglês sobre Polarity Management...

Leading Change through Polarity Management

Um relatório recente que explora o impacto da atual crise da Covid, que se aplica fortemente na abordagem da gestão da polaridade...

BAIXAR AQUI!

Futuro Tensionado

It's time to design better perspectives que guiam o futuro de produtos, serviços e experiências.

**Actividades prácticas
y reflexiones**

HYPER ISLAND

ATIVIDADE: LEADERSHIP CANVAS

Impulsionar a transformação é navegar pela incerteza e pelas pessoas. O que vem com a incerteza? Medo. O medo da mudança é um dos motivos mais comuns de resistência à mudança. Por que isso importa? Porque a resistência impede você e sua organização de agir e progredir. Portanto, como líder da mudança, você precisa praticar e aprender a administrar seus próprios medos e frustrações. Cultivar uma forte autoconsciência dos pontos fortes e facos de sua liderança é útil no processo de conduzir a transformação.

LEADERSHIP CANVAS

Para dar suporte ao seu foco e capacidade de prosseguir em tempos de luta e ambiguidade, oferecemos a você algumas estruturas e perguntas para identificar e articular seus traços, poderes e desafios de liderança. Niss chamamos isso de "Leadership Canvas".

PARA ENTREGAR

O QUE: Um primeiro draft de sua Leadership Canvas (feito é muito melhor do que perfeito). Envie-nos diretrizes detalhadas para a Leadership Canvas aqui.

ONDE: Upload sua PDF em Slack, canal #módulo_2

PRAZO: Final do Domingo desta semana

Canvas: Link baixar aqui + [Google Doc](#)

DIÁRIO DE REFLEXÕES E EXERCÍCIOS

Dedique 30 minutos desta semana para refletir individualmente sobre as questões abaixo. Após ter feito isso, considere compartilhar pelo menos 3 ideias ou constatações com algum colega de

**Sugerencia de herramientas
y workshops**

HYPER ISLAND

FERRAMENTAS SUGERIDAS

Nesta semana, trazemos novas sugestões de atividades que você pode fazer com sua equipe.

Propósito e cultura da equipe

Este é um processo essencial desenvolvido para ajudar as equipes a definir seu propósito (por que existem) e sua cultura (como trabalham juntas para atingir esse objetivo). Definir essas duas coisas ajudará qualquer equipe a se concentrar e alinhar. O objetivo é uma tradição visual tanto do propósito como da cultura que possa ser afixada no local de trabalho da equipe.

Apresentações pessoais

Um exercício simples em que cada participante prepara uma apresentação sobre si mesmo, com a qual divide com o grupo experiências, fatos importantes, pessoas e histórias que contribuíram para sua formação como indivíduos. Organize este workshop para promover confiança e abertura em sua equipe.

Requisito Ponto de Partida

Um método para as equipes definirem a estrutura, direção e primeiros passos de um projeto. Ele ajuda o time a preparar o terreno para trabalhar com eficiência e agilidade.

Curva de Difusão

Utilizando os princípios básicos da curva de difusão (baseada na teoria da difusão de inovações), a atividade visa fazer com que os participantes reflitam sobre a questão: em quais áreas da minha vida eu sou: inovador, adotante precoce, maioria precoce, maioria tardia ou retardatário? Também pode ser entendido para que os participantes apliquem a mesma lente nas organizações ou empresas nas quais trabalham.

Check-in da Montanha Russa

Esse método lúdico cria uma imagem compartilhada poderosa dos sentimentos do grupo. Ao usar a metáfora de uma montanha-russa, esta versão de check-in ajuda os participantes a pensar de maneira diferente sobre como estão se sentindo. As pessoas se colocam em pontos diferentes da montanha-russa, explicando seu sentimento dominante no momento.

Una experiencia “humano a humano”

Desafiamos a los participantes a crecer personal y profesionalmente a través de metodologías que se enfocan tanto en el **por qué** como en el **qué** y en el **cómo**.



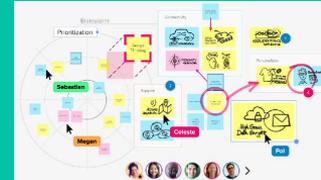
Facilitación en vivo de
“humano a humano”



Ambiente de seguridad
psicológica



Break-out rooms para
escalar diversidad e
inclusión



Colaboración a través de
herramientas de
visualización



Conocimiento
colectivo basado en
tiempos de exposición
iguales

Equipo de facilitadores cursos Hyper Island en Español



Mar García

[Perfil en LinkedIn](#)



Benito Berretta

[Perfil en LinkedIn](#)



Humberto Andrade

[Perfil en LinkedIn](#)



Veronica Magariños

[Perfil en LinkedIn](#)



Emanuela Anselmo

[Perfil en LinkedIn](#)



Tim Lucas

[Perfil en LinkedIn](#)



Jesper Rhode

[Perfil en LinkedIn](#)



Martin Restrepo

[Perfil en LinkedIn](#)



Ana Lucia Quiros

[Perfil en LinkedIn](#)



Sabryna Alsfasser

[Perfil en LinkedIn](#)



Mauricio

[Perfil en LinkedIn](#)



Clarisse Barreto

[Perfil en LinkedIn](#)



Carlos Zuccolo

[Perfil en LinkedIn](#)



Marcelo Bresciani

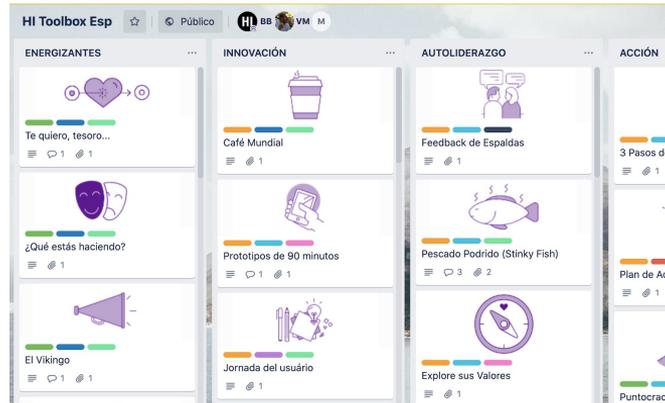
[Perfil en LinkedIn](#)



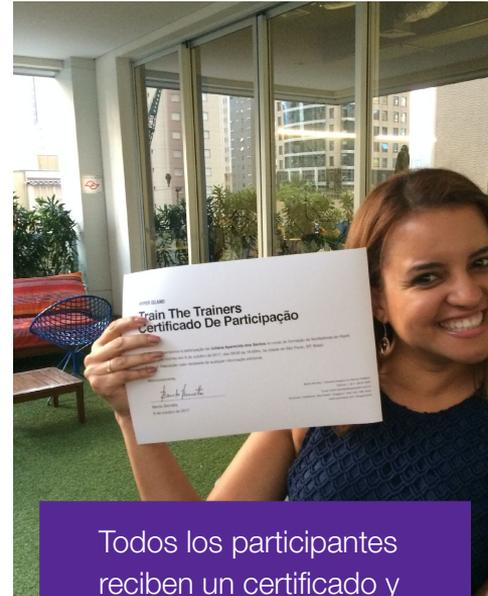
Juliana Agosti

[Perfil en LinkedIn](#)

Apoyo para la transformación



Todos los participantes tendrán acceso al Kit de Herramientas de Hyper Island: Un conjunto de recursos dinámicos y valiosos para quien quiere liderar el cambio.



Todos los participantes reciben un certificado y forman parte de la comunidad Hyper Island Alumni, con acceso a contenidos y oportunidades exclusivas.

Lifelong Hyper

Todos los participantes de los cursos de Hyper Island tienen acceso exclusivo y gratuito a nuestra red de 'lifelong learners', personas que aprenden durante toda su vida.

Una comunidad en la plataforma Slack que incluye:

- Interacción continua con tus colegas de programa, ex-alumnos y equipo de Hyper Island.
- Sesiones facilitadas en vivo.
- Nuevos contenidos y actividades.
- Descuentos para nuevos cursos.



Nuestros cursos en español

Liderazgo
y cultura

Liderazgo
del Futuro

Innovación y
negocios

Human Centric
Toolkit

Comunicación
y estrategia

Storytelling

Business
Transformation

Innovación
Aplicada

<https://www.hyperisland.com/es/cursos-remotos>

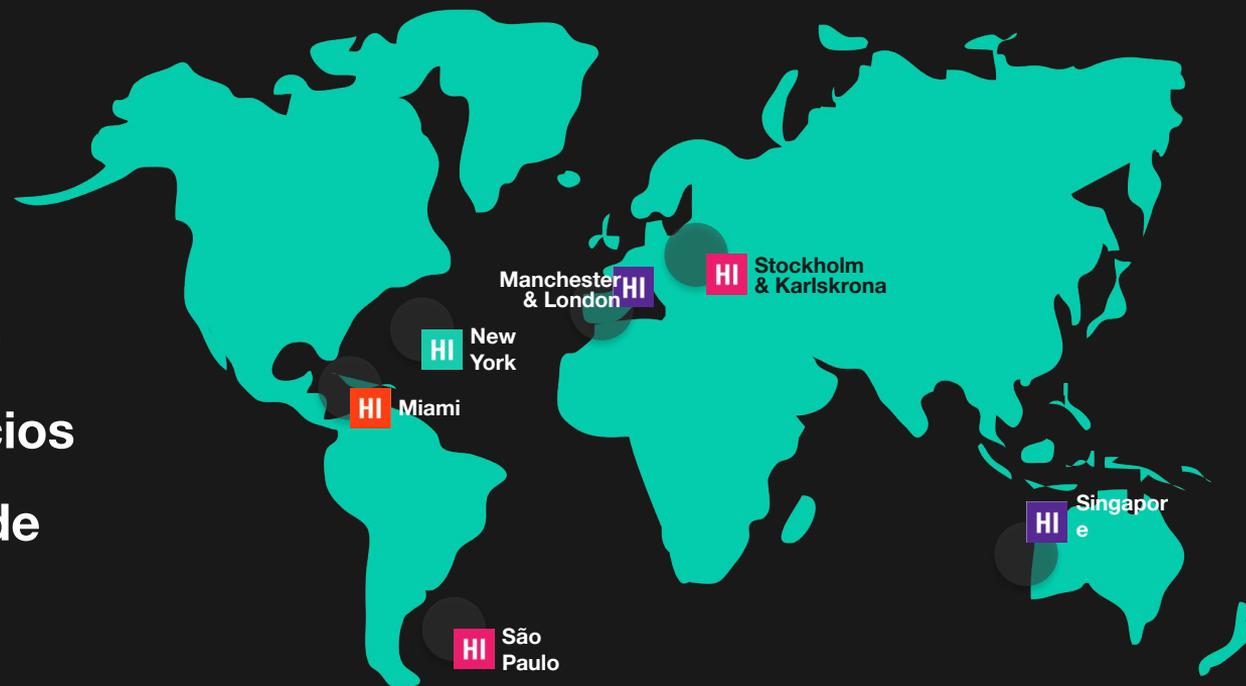
Más sobre

HYPER ISLAND



Somos una escuela de
innovación para negocios
globales con servicio de
consultoría.

Por más información sobre nuestros cursos,
servicios de consultoría y transformación de
negocios contáctenos:
veronica.magarinos@hyperisland.com



HYPER ISLAND PRESENCIA GLOBAL
20 años | 5 Hubs | + 450 Expertos | +18.000 Alumni
Digital Acceleration | Business Transformation

Mentoría Hyper Island

Hyper Island ofrece un servicio exclusivo de mentoría y coaching para individuos y grupos. Podrás escoger entre una sesión de coaching o un programa de mentoría continua, en el cual cocreamos jornadas para ayudarte a enfrentar situaciones complejas, alcanzar objetivos específicos en tu trabajo o enfocar y darle dirección a tu carrera.

Ofreceremos descuentos especiales para todos los participantes de los cursos y Hyper Island Alumni.

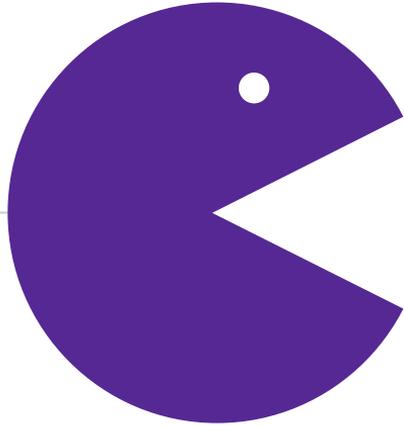
Para más información o para agendar una charla sobre nuestra mentoría Hyper Island, entra en contacto con:

benito.berretta@hyperisland.com



Metodología

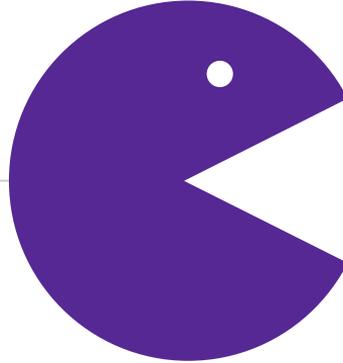
El ecosistema del cambio



APRENDIZ

Mindset

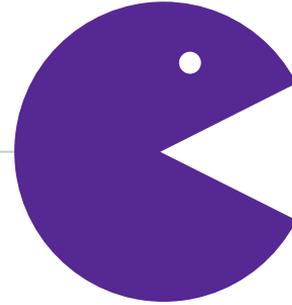
- Consciencia
- Empatía
- Curiosidad
- Coraje



MAKER

Cultura

- Design Thinking
- Lean Startup
- Agile



GROWTH HACKING

Estrategia

- Innovadora
- Adaptativa
- Veloz

Nuevas formas de resolver los problemas que importan

DE

Silos

Fijas

Qué

Lineales

Comando y Control

Centrado en el Producto

Una vía

(CULTURA)

(COMPETENCIAS)

(FUNDAMENTO)

(ORGANIZACIÓN)

(LIDERAZGO)

(INNOVACIÓN)

(COMPROMISO)

PARA

Colaborativa

Aprendizaje continuo

Por qué

Ágil y adaptable

Proactivo

Centrado en el Cliente

Redes

**“Las empresas diseñadas
para tener éxito en el siglo XX,
están destinadas al fracaso
en el siglo XXI”**

— David S. Rose
Emprendedor y Ángel Inversionista

Nuestra Metodología

La metodología Hyper Island está centrada en el aprendizaje colaborativo con ejemplos del mundo real.

Creamos jornadas facilitadas basadas en descubrir, aplicar y reflexionar. Los participantes aprenden habilidades y adquieren conocimientos que podrán poner en práctica de forma inmediata en sus desafíos de negocio.

■ Aprender haciendo

¡Construye, crea, experimenta!
Las personas aprenden mejor cuando participan activamente.

■ Lecciones aplicables

Creamos aprendizajes a través de ejemplos reales y actividades relevantes, para que sean utilizadas ¡ya!

■ Colaboración

Competencia central en un mundo complejo y en constante cambio.

■ Red global de expertos

Trabajamos con líderes expertos de industrias globales para proporcionar los contenidos más innovadores y de avanzada.

HYPER ISLAND

Nuestros clientes



CLIENTES



ORACLE

Google

Microsoft

accenture

GREENPEACE

facebook



verizon

Beiersdorf

Santander



bradesco



FCB BRASIL

turner



GERDAU

oBoticário

RENNER



wework

IPG MB



Kimberly-Clark

DANONE

LVMH
MOËT HENNESSY · LOUIS VUITTON

YouTube

NETFLIX



Klabin

PEPSICO



nexa

SAP

Reckitt
Benckiser

Red Bull

SAMSUNG

Sapient
razorfish

Grendene

Mondelēz
InternationalSEM
PARAR

Braskem



abbvie

Allergan



TARGET



SulAmérica



TOTVS

Unimed

VIVARA

Enlight
empowering people, driving change

etna

Amstar

interfile
iBusiness Process Outsourcing

M&CSAATCHI

BRMALLS

IGUATEMI
SÃO PAULO

¡GRACIAS!

Por más información sobre este curso o sobre Hyper Island, ¡contactanos!



Veronica Magariños

veronica.magarinos@hyperisland.com

+55 11 97065 1909

[Perfil en LinkedIn](#)



Mar García

mar.garcia@hyperisland.com

+34 629 243 621

[Perfil en LinkedIn](#)