

Mergulho nos 5 pontos do Projeto Aristoteles

Reflexões sobre a Efetividade do Time

PROJETO ARISTÓTELES da Re:Work da Google

“O TOTAL É MAIOR QUE A SOMA DAS PARTES”

1. Tem segurança psicológica na equipe

Na minha equipe posso tomar riscos interpessoais , posso ser ‘eu mesmo/a’

2. Podemos depender uns dos outros

Consigo fazer as coisas no prazo e no melhor nível

3. Tem estrutura e clareza

Tenho clareza do meu papel, plano e objetivos

4. Significado

Me importa o trabalho pessoalmente

5. Impacto

Meu trabalho importa, tem impacto, gera mudança

BRIEF

**Vamos explorar
cada um desses
pontos com
indicadores e
perguntas:**

1. Acessar o documento em espaço virtual compartilhado do tipo googleslides/jamboard/whiteboard do Teams
2. Pensando nas suas equipes, escrevam seus insights em cada estação
3. Dedicuem até 1,30 min por estação.

INSTRUÇÕES PARA FAZER NO REMOTO

No Zoom

Dividir as pessoas em Salas Virtuais
de ate 4/5 pessoas

Cada sala refletira sobre um dos
pontos

Todos trabalharam sobre o
GoogleSlides ou Jamboard.

SEGURANÇA PSICOLÓGICA

INDICADOR (de que seu time precisa melhorar a segurança psicológica)

- *Medo de pedir ou de dar feedback construtivo*
- *Hesitação à hora de expressar ideias divergentes e de fazer perguntas 'bobas'*

PERGUNTAS PARA SE FAZER

- *Todos os membros da equipe se sentem confortáveis brainstorming na frente uns dos outros?*
- *Se sentem que podem falhar abertamente, ou sentem que poderiam ser rejeitados?*

CONFIABILIDADE

INDICADOR (de que seu time precisa melhorar a confiabilidade)

- *O time tem dificuldade para enxergar as prioridades ou progresso do projeto*
- *A responsabilidade esta difusa e falta de um dono claro das tarefas ou problemas*

PERGUNTAS PARA SE FAZER

- *Quando os membros da equipe falam que vão fazer uma tarefa, a cumprem?*
- *Os membros do time se comunicam de forma proativa uns com outros sobre atrasos e assumem responsabilidade?*

ESTRUTURA E CLAREZA

INDICADOR (de que seu time precisa melhorar a estrutura e clareza)

- *Falta de clareza sobre quem é responsável de que,*
- *Processo confuso de toma de decisões, donos ou raciocínio.*

PERGUNTAS PARA SE FAZER

- *Os membros do time sabem quais são os objetivos do time e do projeto e como atingir eles?*
- *Os membros do time sentem que eles tem autonomia, ownership e projetos discretionais?*

SIGNIFICADO

INDICADOR (de que seu time precisa melhorar o significado)

- *As tarefas são assinadas somente em base a habilidade, expertise, carga de trabalho; tem pouca consideração para necessidades ou interesses de desenvolvimento individual*
- *Não se reconhecem as conquistas com regularidade*

PERGUNTAS PARA SE FAZER

- *O trabalho proporciona aos membros do time um senso de realização pessoal e profissional?*
- *O trabalho tem match com os membros do time baseado nas habilidades e interesses?*

IMPACTO

SINAIS (de que seu time precisa melhorar a confiabilidade)

- *O trabalho é enquadrado como 'treading water'*
- *Tem muitos objetivos o que acaba limitando a habilidade de realmente fazer progresso*

PERGUNTAS PARA SE FAZER

- *Os membros do time vem seu trabalho como gerando um impacto positivo?*
- *Os membros do time sentem que o seu trabalho importa para um objetivo maior?*
- *Como é que os processos atuais do time afetam o bem-estar?*

VOLTA À PLENÁRIA

Reflexão e discussão na plenária:
um representante de cada grupo
apresenta uma das estações.

AS 5 ESTAÇÕES

Reflexão individual: Start/Stop/

Continue

START →

STOP

continue..

