



Olá :)

Este Zoom live está começando em breve ...

HYPER ISLAND

21 de maio 2020



Agile
parte II

**AGILE & HACKER
MINDSET**

TIME HYPER ISLAND:

Martin, Vero e
Jesper



Respiração 4x4

Inhala em 4 tempos

Exhala em 4 tempos

Durante 32 segundos



A vibrant, colorful scene of a party or festival. The image is filled with confetti in shades of blue, green, and pink. In the foreground, a person's arms are raised, holding a small green plant or object. The background shows a crowd of people with their hands raised, suggesting a celebratory atmosphere. The overall lighting is bright and festive.

ESCREVER NO CHAT DO ZOOM:

*QUAL A ENERGIA QUE QUERO TRAZER
PARA ESSE ENCONTRO, PÕE EM
PALAVRAS SUA INTENÇÃO*

A vibrant, colorful scene of people celebrating with confetti and streamers. The image is filled with a dense cloud of multi-colored confetti (red, blue, green, yellow) and streamers, creating a festive and energetic atmosphere. The background shows a large, brightly lit indoor space, possibly a convention or event hall, with a white wall and a ceiling structure visible. The overall mood is one of joy and excitement.

Foco X2

Aprendizados x 3

Curiosidade

Energia positiva

Compartilhamento

Aplicabilidade

Receptivo

Aprender e compartilhar

Calma

ação

Inspiração

Aprendizados

Determinação

Abertura

Boa onda

Disposição

Colaboração

BRIEF

Descreva o “Agile & Hacker Mindset”

Liste:

1. mindset (crenças, valores) e
2. comportamentos associado a esse mindset

LOGISTICA

- Breakout Rooms de 4 pessoas aprox.
- Registre no jamboard (link no chat do Zoom, 1 por sala virtual)
- 10 minutos

MINDSET

COMPORTAMENTOS

MINDSET

TRANSPARENCIA

CONFIANÇA

COMPORTAMENTO

COMPARTIMOS
INFORMAÇÃO COM
GENEROSIDADE E
TRANSPARENCIA

DELEGAMOS E
COMPARTILHAMOS
TAREFAS SABENDO
QUE VAO SER
FEITAS

AGILE MINDSET TOOLKIT

AGILE MINDSET TOOLKIT

<https://trello.com/b/jpmEcVnm/agile-mindset-pt>

BRIEF

Explore o Toolkit

1. Sobre quais características precisam trabalhar mais?
2. Escolham 1 (ou 2) card e sigam as instruções
3. Reflitam:
 - quais os enablers
 - quais os blockers

LOGISTICA

- Breakout Rooms de 4 pessoas aprox.
- Registre no jamboard (link no chat do Zoom, 1 por sala virtual)
- 10 minutos

Sala 1

Mindset

Software em funcionamento mais que documentação abrangente

Cliente no centro

erros fazem parte do processo

olhar para os extremos

melhor feito do que perfeito

Indivíduos e interações mais que processos e ferramentas

menos silos e hierarquias

Errot rápido e barato

Responder a mudanças mais que seguir um plano

ser questionador do status quo

se apaixonar pelo problema

simplicidade

Comportamentos

Abertura

Colaboração com o cliente mais que negociação de contratos

pedir ajuda rápido

autonomia com responsabilidade

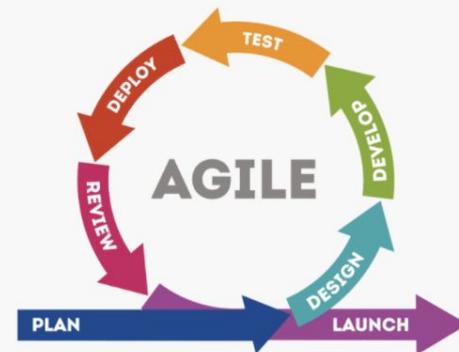
Não pensar na solução direto.

colaboração

Entregas menores, porém que tem mais valor que entregas que demandam muito desenvolvimento

explorar os problemas

Pequenas entregas



Sala 1

**Agile
Mindset
Card 1**

**Agile
Mindset
Card 2**

**Agile
Mindset
Card 3**

**Armadilhas
organizacionais**

**Priorizando
prioridades**

**Definição
de feito**

Feito: Entrega realizada com as especificações definidas em funcionamento, ou seja, com o valor esperado para o cliente no horizonte definido.



Sala 2

Mindset

Funciona
"apenas" para
empresas de
alta
tecnologia

Velocidade
das entregas

Explorar novas
possibilidades

Começar
pequeno

Comportamentos

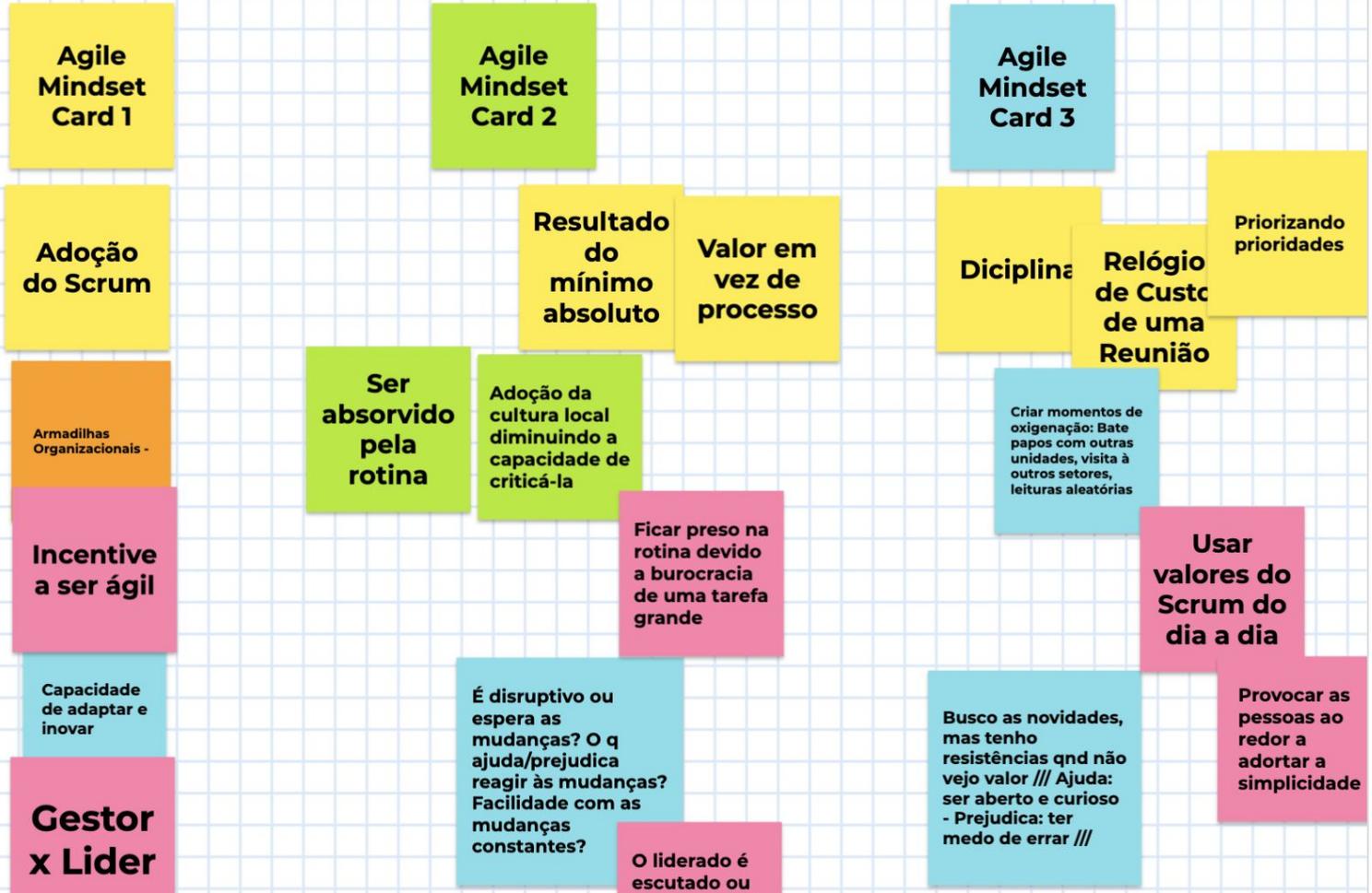
não acreditar
aplicabilidade
dos métodos
ágeis em
empresas não
tecnológicas

Aceitar
entregar algo
que ainda não
tem grande
valor.

Curiosidade

Protagonismo

Sala 2



Sala 3

Mindset

O erro faz parte do processo de inovação

Testar rápido e barato para gerar aprendizados

Não há verdades absolutas:

Quebra de hierarquia

Comportamentos

Testar de hipóteses

equipes multidisciplinares

desaprender e reaprender

Foco em atender as necessidades dos clientes

Respeitar os papéis e responsabilidades dentro da equipe

Entregas incrementais

Sala 3

**Agile
Mindset
Card 1**

**Agile
Mindset
Card 2**

**Agile
Mindset
Card 3**

**Conexão
com
pessoas**

**Como
aumentar
a
conexão?**

**Estar presente
no dia-a-dia
ajuda a
manter e
fortalecer os
laços**

**Happy
Hours
ONLINE**

**Quebra Gelo
no início das
reuniões para
engajar o time**

**Reuniões
com vídeo**

**Alteração na
dinâmica das
reuniões para
adaptar ao
novo cenário**

Sala 4

Mindset

Feito
melhor
que
perfeito

Começar
pequeno, para
entregar mais
rápido

Aprendizagem
constante

Praticar
abertura
faz bem.

abertura para
propor e
receber
propostas sem
preocupação
com erro

Pouca
burocracia

Fatos e
dados
antes de
opiniões

Pessoas
empáticas
são mais
felizes.

Foco nos
relacionamentos

Aceita
erros e
aprende
com eles

Comportamentos

Conversas
frequentes

Planning

Revisar
constantemente o
Backlog

ouvir os
usuários, mas
não ouvir
demais

Conversas
difíceis,
porém,
produtivas e
positivas.

estimular
participação
de todos

Escuta
ativa, não
só escutar
mas ouvir.

Correções de
rota
frequentes

Sala 4

RELÓGIO DE CUSTO

Não ter
esse
mindset

Começar

Ser simples e
ter foco em
resultado

Falta de
abertura

Praticar
abertura

Compartilhar
visão

Forçar a
conformidade

Escuta
ativa

Autonomia

Capacidade
de inovar

memória
curta

Praticar
abertura

Crença de que
somos
inabaláveis

Autonomia

Começar

Sala 5

Mindset

**Espírito
de dono**

Resiliência

**Errar
rápido e
barato**

**Não
sobrecarregar
ninguém**

**Trabalho
em
equipe
(Squads)**

**Foco
no
cliente**

**Papéis e
responsabilidades
bem definidos**

Comportamentos

**Trabalhar
com
MVP's**

**Trabalho
em
Sprints**

**Definição e
priorização
dos Backlogs
de produtos**

**As entregas são
responsabilidade da
equipe, e não de
uma pessoa ou
outra**

**Respeitar
os rituais
(ciclos)**

**Alinhamento
constante
com o cliente**

Sala 5

**Agile
Mindset
Card 1**

**Agile
Mindset
Card 2**

**Agile
Mindset
Card 3**

**Gestor
x Líder**

**Segurança,
percepção de
estado de
espírito da
equipe**

**Aceitar a
entrega de um
jeito diferente
do que o seu**

**Falta de
tempo para
capacitação
de equipes**

**Pressão
corporativa
por resultados**

Sala 6

Mindset

**Ser
simples**

Evitar
Desperdício

Planejar
baseando-se
em
performance
histórica

**Trabalhar
em
equipes**

experimentação

Trabalhar com
entregas/sprints

**Falhar
rápido**

buscar
novas
soluções

ser
investigativo/curioso

Definir as
entregas pelo
seu valor ao
negocio

Aprendizagem
constante

**Entregas
rápidas**

Comportamentos

**Apoiar os
colegas**

**Saber
respeitar
opiniões**

Saber negar
quando for
necessário

**Ser
drivado
por
entregas**

participar das
cerimônias

Entregar o
que me
comprometi
na data
acordada

Compromisso
com o time

Saber receber
um feedback
com parte do
processo de
crescimento
da equipe

Entender que
o bom
(funcionando)
é melhor do
que o ótimo

**Saber
pedir
ajuda**

**Aceitar
críticas**

Resiliente

Sala 6

Agile Mindset Card 1

DISPOSIÇÃO A MUDAR

Você está disposto a mudar? Ser ágil? A usar o scrum? Outras pessoas da sua organização estão dispostas? Como você impediria os "anticorpos institucionais" de combater uma implementação do

Agile Mindset Card 2

Agile Mindset Card 3

Blokers

Enablers

Medo de não performar

Disposição interna de mudar

me deparo com pessoas que não acreditam na mudança

Time não estar engajado na mudança

depende de mim mesmo tentar

Buscar a mudança me torna mais resiliente

provar com fatos e dados que funciona

ter disponibilidade de agenda

não ter comprometimento dos outros na equipe em usar

Muita incerteza sobre o que será o produto final

Liderança positiva

Apresentar casos de sucesso

Iniciar a transformação com equipes pequenas

Suporte e recurso pra mudar (Estrutura favorável)

Começar pequeno (escolher bons desafios)

Não me apegar!

Sala 7

Mindset

foco em resultados

Resiliência

abertura

simplicidade

Outside the box

Ser resiliente

Atento a novas oportunidades / não ser enviesado

colaboração

inovador

Comportamentos

Trabalhar proativamente

Errar rápido

Falhar em coisas pequenas

Mover-se rapidamente para alcançar os resultados dentro do sprint

Exercer boa liderança

Entregar rápido

Entregar pouco, porém efetivo

Aprender e refinar com base nos feedbacks do usuários

trabalhar com bastante integração

Compromisso com a agenda

Sala 7

Agile Mindset Card 1

adoção do scrum

Quem priorizará? Quem facilitará? Quem fará o trabalho? Criar o Backlog do produto Planeje seu primeiro sprint Vá! Reúna-se diariamente para coordenar e planejar novamente Faça algo

Scrum prioriza, pois facilita, a equipe realiza o trabalho

ajuda a otimizar tempo em tarefas da rotina

O scrum deve nunca ser o mesmo

a gestão das atividades e andamento do projeto ficam mais clara para todos

Agile Mindset Card 2

Resposta ao fracasso

Examine sua resposta ao fracasso. É uma oportunidade valiosa de aprendizado ou um momento para apontar culpados?

A falha faz parte do processo de aprendizagem. Eu só fracasso no dia que eu deixo de tentar

ser aberto para feedbacks construtivos

aprender, desaprender e reaprender

Agile Mindset Card 3

capacidade de adaptar e inovar

Com que facilidade você pode acompanhar as demandas, desejos e requisitos em constante mudança? Você é um disruptor ou espera se tornar irrelevante? O que está ajudando ou prejudicando sua

Analisar dados de todos os elos da cadeia [consumidor final + intermediários]

estar sempre atento a novas tecnologias

Trato sempre de tentar me atualizar pra não ficar obsoleto e a tecnologia passar por cima de mim.

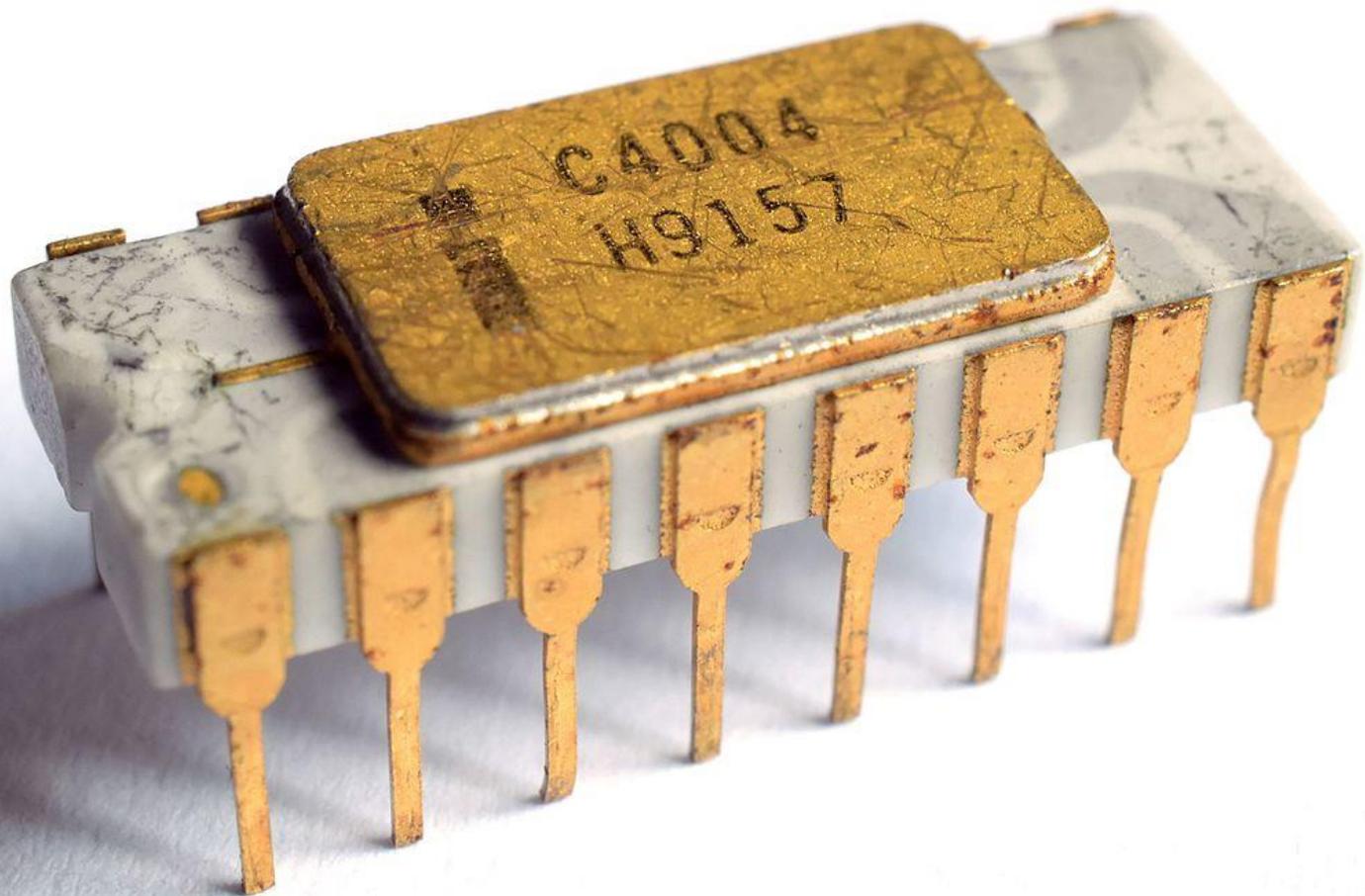
Busco acompanhar tendências por diversas fontes possíveis e tentar encontrar oportunidades que abram caminhos para o negócio ser sustentável no longo prazo.

Observar além do óbvio



Hack yourself





NEWSLETTER

Homebrew Computer Club

Robert Railing, Editor □ Post Office Box 626, Mountain View, CA 94042 □ Joel Miller, Staff Writer
Telephone: 352-2609

Computer country... E. B. help him get it city" in the 8 206, Lakeside.?

Did you see Bob Marsh at design that we users alike. It's 6200 Hollis St. prices and sport

The Old by customers (five monthly magazine future. There's 1974, Vol. 1, 5



the L.L. Glass School, Mon-

who always didn't want to double starting You can learn and can't do. Computer, we y some games

Contact the 4000 Ave., 325-4444.

ing has been Conference, 10, 1971. I would like to

will be held in Chris Audi- If you would

A H A C K E R
M A N I F E S T O

McKenzie Wark



Type here to search



ENG
DA

18.50
21/05/2020





Acesse www.menti.com e use o código 84 23 13

 Mentimeter

Características de um Hacker

Curiosidade

Creatividade

Voracidade de Aprender

Amar resolver problemas

Questiona

Compartilha





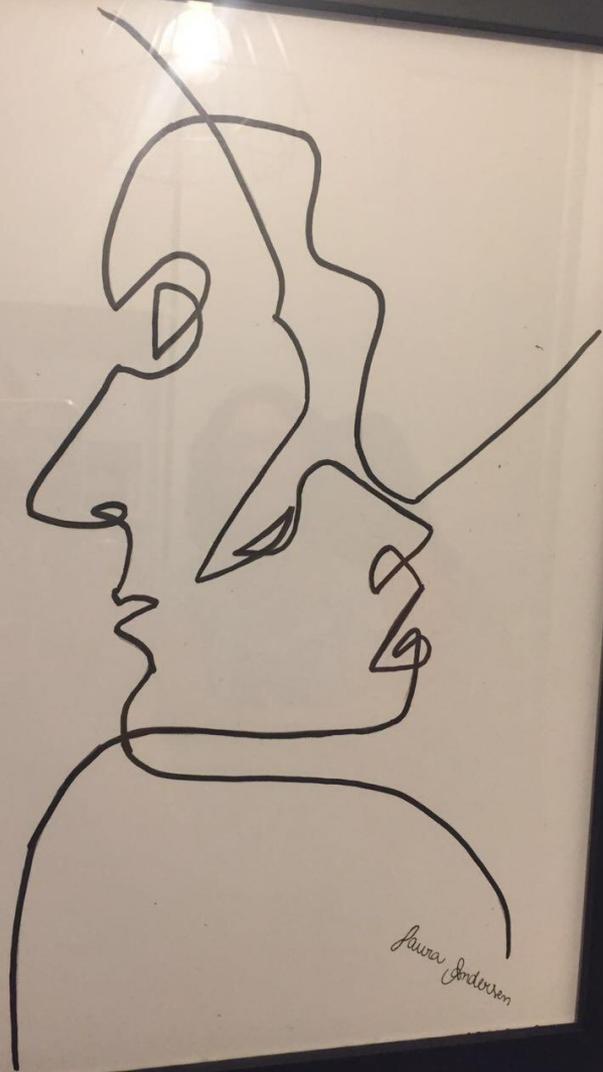




VOGUE

REVOLUÇÃO
NA BEAUTE

O SHAKE QUE SALVA
CABELOS, A PILULA
PELE E CABELOS, A VEZ
ANTI-IDADE DA VEZ
E A AVOCADO MANIA



Laura Anderson



Plataformas de treinamento



lynda.com



SKILLSHARE



codecademy

coursera



KHAN
ACADEMY



Search culture

https://www.producthunt.com/

FEEDS

Customize

Yours

Home

Tech

Games

Books

Artificial Intelligence

Developer Tools

Home

Productivity

Touch Bar Apps

Wearables

All Topics

What's new



Guru.social

All-in-one tool to automate your social media marketing

PRODUCTIVITY + 3

▲ 388

💬 11



MXED

Sell official pop culture merchandise on Shopify

TECH + 2

▲ 287

💬 37



Blockstack Browser for the Web

A browser to explore a new internet for decentralized apps

WEB APP + 1

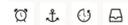
▲ 206

💬 3

▼ SHOW 6 MORE

Today

POPULAR | NEWEST



IconBros



<https://www.reddit.com/>



Quora

<https://www.quora.com/>



<https://www.producthunt.com/>



Y Hacker News

<https://news.ycombinator.com/>



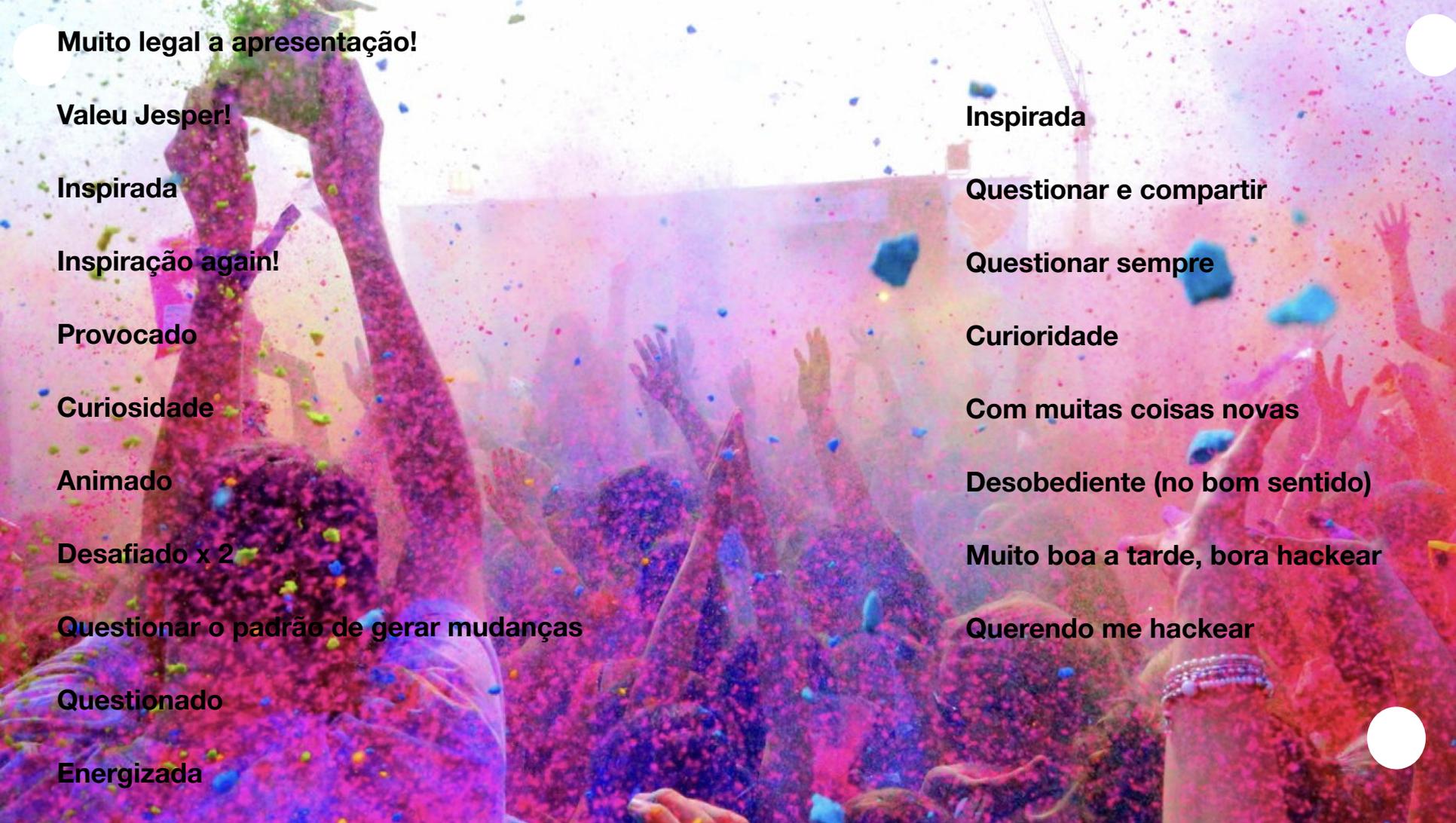


Hack yourself

A vibrant, colorful background of a party with confetti and people's hands raised. The scene is filled with bright colors like pink, purple, blue, and green, with many small, colorful confetti pieces scattered throughout. Several hands are visible, some raised in the air, suggesting a celebratory atmosphere. The overall lighting is bright and festive.

CHECKING-OUT!!

ESCREVER NO CHAT DO ZOOM:
*QUAL A ENERGIA COM A QUAL ESTOU
SAINDO DESTE ENCONTRO
SEJA TRANSPARENTE!*

A vibrant, colorful scene of a crowd celebrating with confetti and raised hands. The background is a bright, hazy white with a dense shower of multi-colored confetti (pink, blue, yellow, green) falling from above. In the foreground, several arms are raised high, some holding small objects or phones. The overall atmosphere is festive and energetic. The text is overlaid on the left and right sides of the image.

Muito legal a apresentação!

Valeu Jesper!

Inspirada

Inspiração again!

Provocado

Curiosidade

Animado

Desafiado x 2

Questionar o padrão de gerar mudanças

Questionado

Energizada

Inspirada

Questionar e compartilhar

Questionar sempre

Curiosidade

Com muitas coisas novas

Desobediente (no bom sentido)

Muito boa a tarde, bora hackear

Querendo me hackear



Hyper Island



Martin Restrepo



Flavio Ulhoa



Belisa Buonafina



Janduirtes



Jéssica



DOUGLAS ARRUDA



Julia Jung



Luiz Guilherme



RODRIGO RAMOS



GABRIELA BULLA



Eliza Silva



Lucas Chadi dos Reis



Jader Cardoso

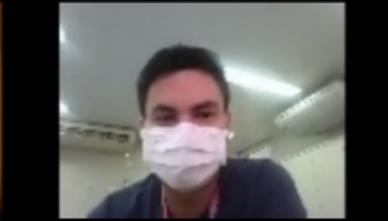
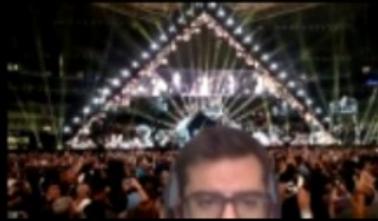
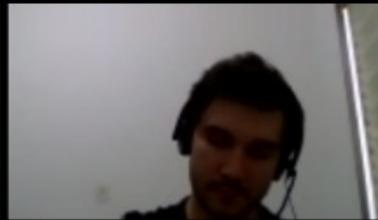


Frederico Otoni



Alan Carvalho

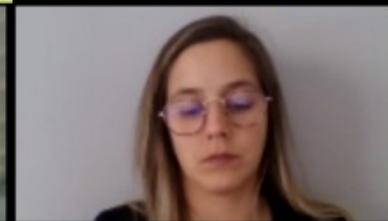
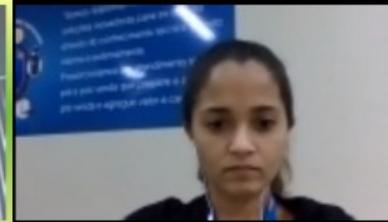






Curiosidade
Criatividade
Voracidade de Aprender
Amar resolver problemas





Até a próxima

Próximo encontro será dia terça 26 de maio às 13hrs.

Para falar de Hackear a Gerdau da mão de Systems Thinking!!

Entretanto, trabalhe sobre o Agile Toolkit e nos procure quaisquer dúvidas.