

Projeto		Nome	Role	Unidade	Área	Touchpoint 31.1	
						Aonde estão como grupo	Que apoio podemos dar
Excelência operacional - revisão sistema de gestão		VERONICA PIRES GONCALVES					
	Capacitacao	Luiz Guilherme Brito De Almeida	LIDER	Sapucaia	Inovação e Gestão Industrial	Como estamos trabalhando como grupo: Diariamente touchpoints de 1hr. Todo dia se fala sobre o projeto. Construímos um canvas com objetivos principais, Objetivos Smart e limitações, vamos lançar uma survey para GAB, semana passada com time da Veronica e reuniões com 3 fornecedores para ver como trabalhamos com capacitação, Thiago Casetta (scrum master) pessoas que podem ajudar com capacitação. A ppal entrega seria como os modulos seriam organizados para que toda a organização possa fazer a capacitação. Survey para ver o que queremos e que nao queremos na capacitação. Acho que esta cambiando bem. É uma vantagem ter um time succinto, decisões mais rápidas. Importante reuniões de governança com a Veronica. Tabular os dados. Material da ultima vez: deixou claro que limitação de conhecimento pode ser um problema.	Esses touchpoints muito importante: empresa extremamente hierarquizada, olhar para fora surge muito de iniciativa individual. Risco: o projeto de GMakers virar um projeto mais.
		Ricardo Silva Paulino	INTERNO	Charqueadas	Tecnologia Gestão		
	Software					Tatiana trabalha com Fernando que não é GMaker, e isto as vezes é um desafio!	
		Gabriela da Rosa Bulla	INTERNO	Escritório SP	Digital Factory Capex	A sensação é de que caiu do nosso colo, como que tinha que ser E ja começou botando a gente fazer o planejamento desse projeto Nas primeiras reuniões comentei com galera, tem gmaker e não gmaker Etapa de entender as dores, falaram que ja foram feitas as pesquisas, so que acho que conseguiram ver e entender so uma parte dos usuários, acho que temos mais de um usuário para mapear as dores. Diferentes públicos que encontramos Descobrimos muita coisa, não tanto pesquisa Fizemos muita coisa. Conversa com varias pessoas Estamos descobrindo muitas cosas É provável que os 2 grupos se juntem de novo pois para conseguir e convergir na mesma implantação de software precisa de capacitação . No nosso grupo tem pessoas que não são GMakers. Dificuldade de montar cronograma: Metodologias Agesi, PMI	
		Tatiana Mitsui Hassuma de Oliveira	EXTERNO	Ouro Branco	Inovação e Gestão Industrial		
Rendimento Metálico		Felipe Hexsel	INTERNO	Charqueadas	Qualidade	Falamos com lideres das plantas para saber que esperavam de nos como lideres, falaram de uma ferramenta nova que Gerdau esta desenvolvendo que, obter resultado dentro de um ano, melhorar o banco de dados, ja vem desenvolvendo ha 2 anos, agora temos a ferramenta mas nao muita utilizacao, nao muito conhecimento, mas falta saber mais. BrainCube. Olhar para fora e entender outros braincubes e trazer para dentro, fazer benchmarking. Entendimento do problema e agora a gente entendiendo que BC é importante, estamos entendendo as dores dos usuarios. Que dor tem no BC, qual as deficiencias porque nem todo mundo esta usando. Rafael: ano trabalhei no BC, implantacao da ferramenta,	A ppal ajuda, entender que estamos num scenario de TDigital como estimular a mudanca de comportamento humano, mindset como passar a usar essa ferramenta. A Ferramenta é feita para engenheiros de processos. A ferramenta faz todo que excel e minitab faz. TEMOS VARIAS FERRAMENTAS COM AS QUAIS TEMOS ESTE PROBLEMA. Benchmark, ajuda de como auxiliar naquela transformação de comportamento humano. Não tem líder do grupo, dificuldade de agenda. Ansiedade, agora visao mais clara que ha dois meses. Maior questão é de tempo.
		Leila Teichmann	INTERNO	Charqueadas	Tecnologia Aços Especiais		
		Rafael Alves Reifschneider Coelho	INTERNO	Pinda	Tecnologia de Gestão		
		Rodrigo Alves Ramos	INTERNO	Cearense	Aciaria		
		Belisa Maria De Aguiar Buonafina	EXTERNO	Pinda	Tecnologia Gestão		
		Lucas Chadi dos Reis	INTERNO	Argentina	Manutenção Central		