



Liderança Facilitadora

Parte I de 2

7

HYPER ISLAND

QUANDO:

6 de outubro 2020

O silêncio que repara

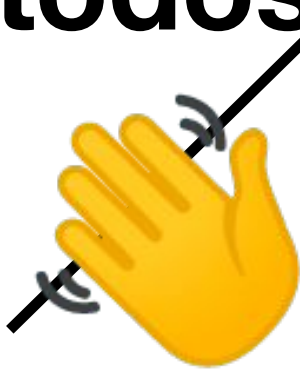


Solte ombros, mãos, testa

Foque suavemente **nos barulhos** no
silêncio e **no silêncio** que ocupa lugar
entre os barulhinhos



Bem-vindos todos!



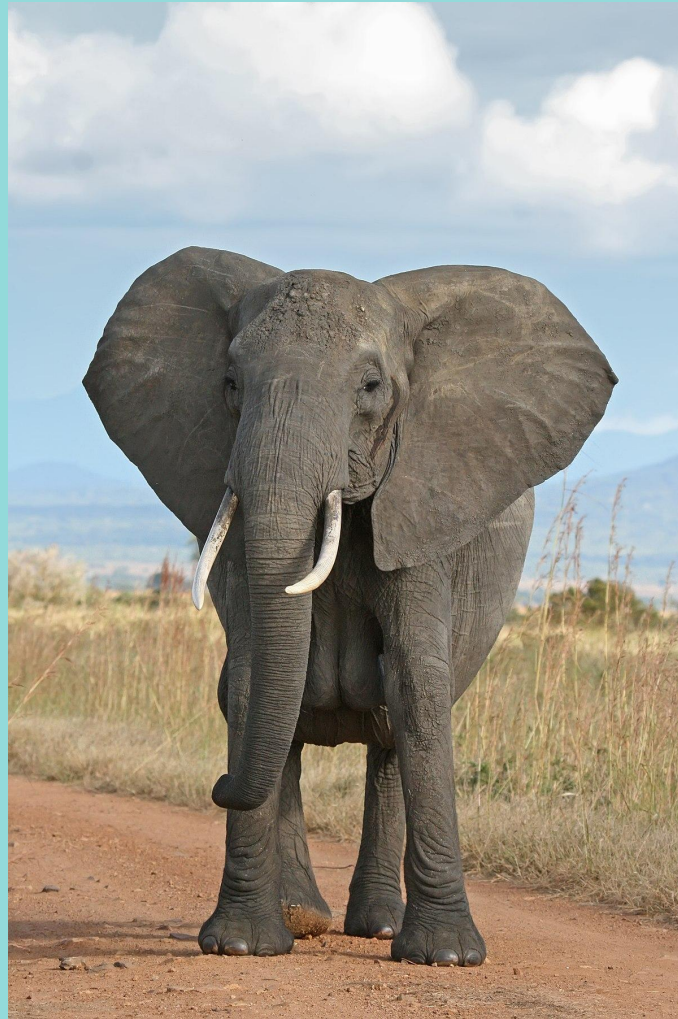
Benito



Vero

Senta que lá vem história...

Vamos contar uma história juntos. A cada rodada uma pessoa conta parte desta história baseado na imagem projetada, a cada “TROCA” chamaremos um novo participante para dar sequência na história e contar sua parte. A ideia é montar uma história colaborativa. Sair da caixa e deixar as ideias fluírem é essencial!

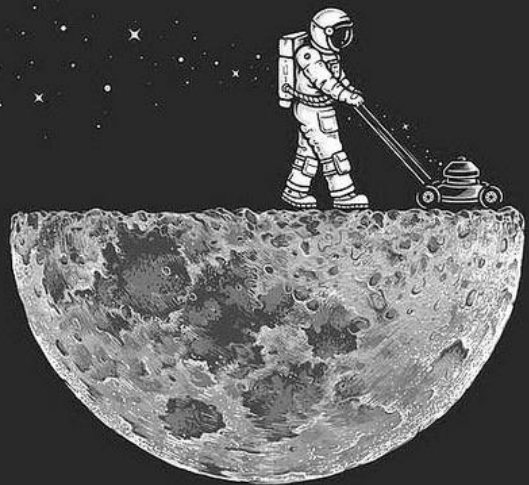




kingabrit.deviantart.com





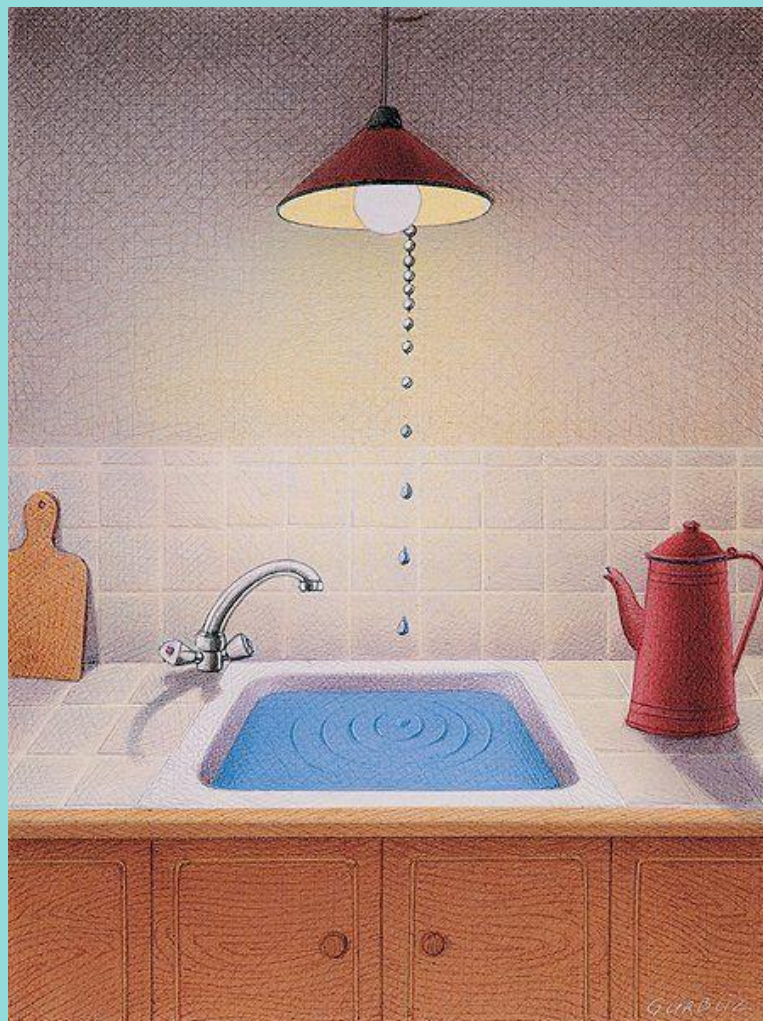


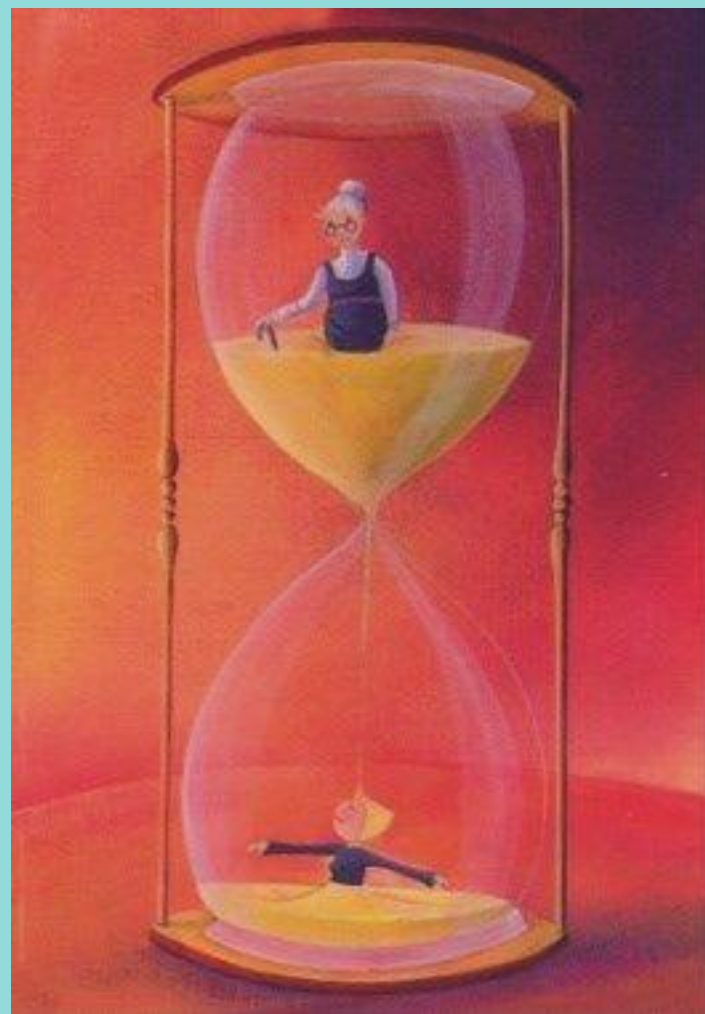




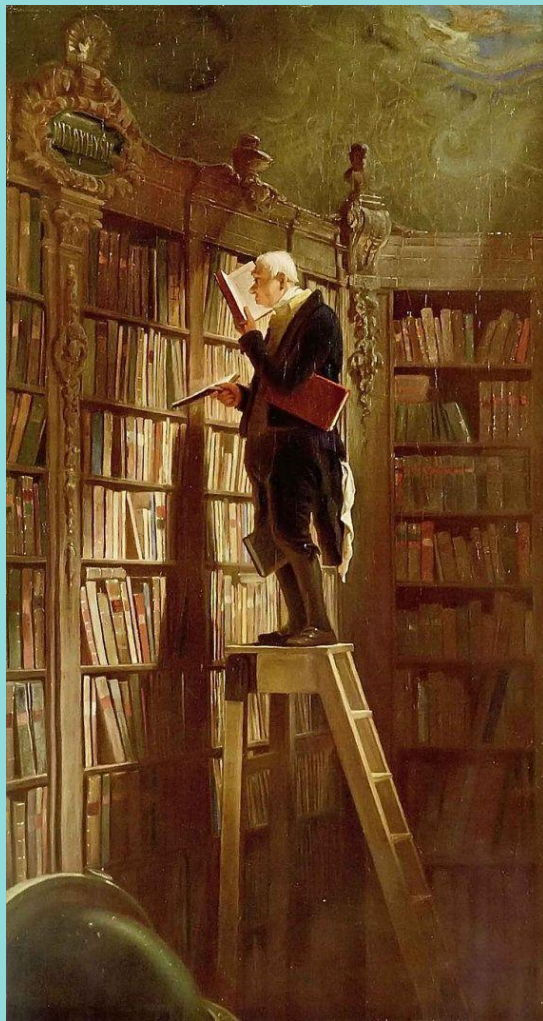








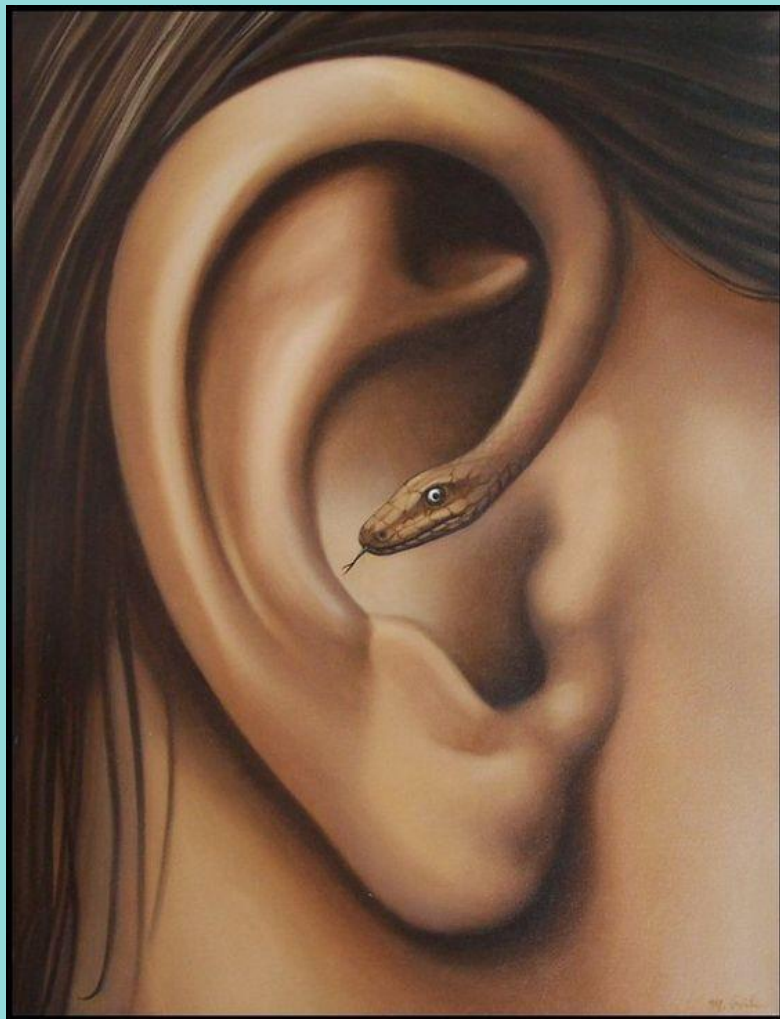






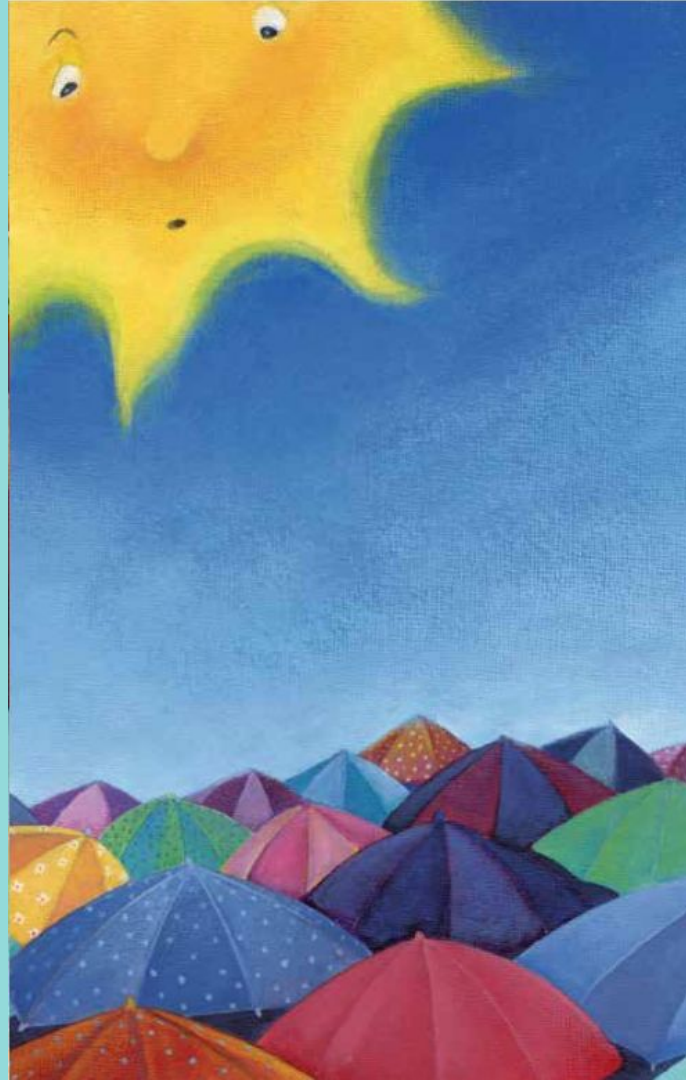








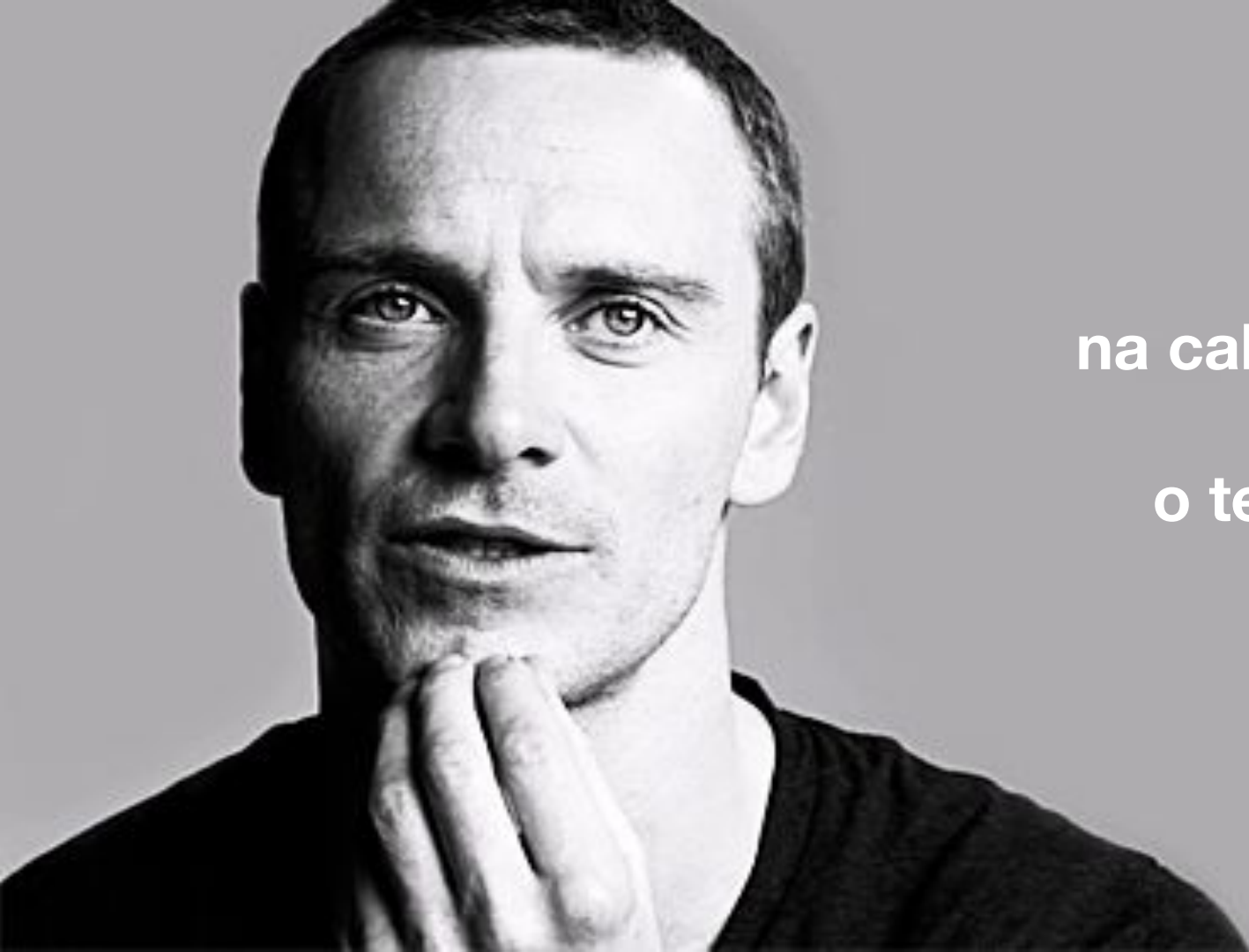






O que você sentiu?

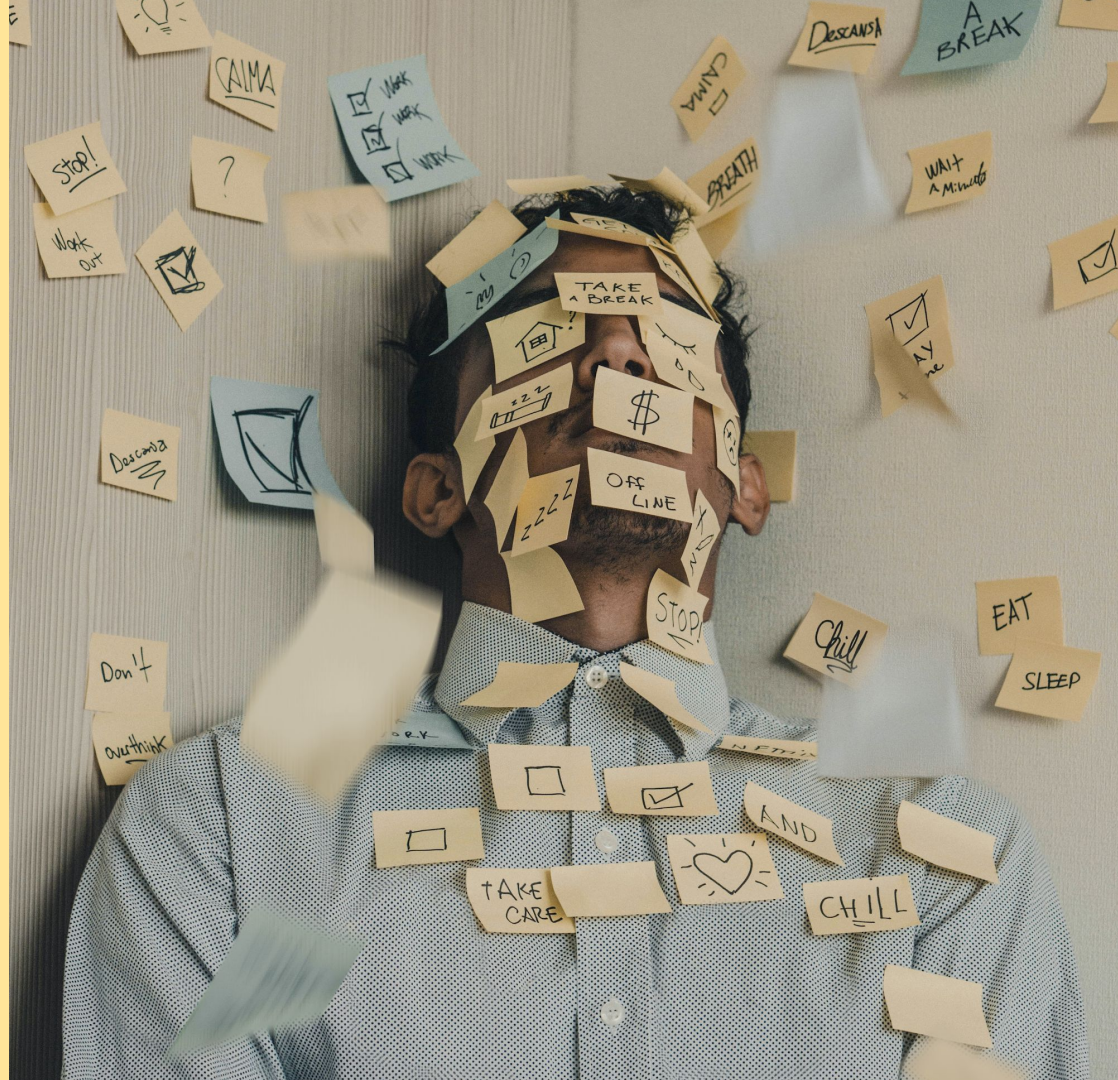
**O que esta atividade pediu
de você?**



O que vem
na cabeça quando
escutam
o termo “líder”?



Compartilhem





FACILITADOR?

WHAT
DO YOU
MEAN

LIDERANÇA FACILITADORA

A background image showing two hands holding and lighting two sparklers. The sparklers are lit, creating bright orange and yellow sparks that are scattered in the air. The background is dark and out of focus, with some bokeh light effects.

MAXIMIZAR AS CONTRIBUIÇÕES
DOS OUTROS

HYPER ISLAND



**TORNANDO VISÍVEL O
INVISÍVEL**

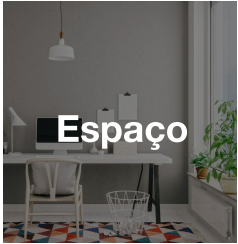
HYPHER ISLAND



**MAXIMIZAR AS CONTRIBUIÇÕES
DOS OUTROS**

HYPER ISLAND

...que desafios específicos de performance (desempenho) e produtividade de trabalho remoto você e suas equipes estão enfrentando?

	Desafios	Soluções / Tips
 Espaço	Grupo 1	
 Tempo	Grupo 2	
 Corpo e Mente	Grupo 3	

Group Discussion

9 minutes - Group Work

3 minutes - Presentation

Produtividade e Performance

Produtividade : relação produção/recursos

Performance : relação impacto/produção

Productivity

Performance

		Lower Pro	Higher Pro
Performance	Lower Per	ENTROPY	WASTE
	Higher Per	BURN OUT/ UNSUSTAINABLE	SWEET SPOT

Espaço ...
Tempo ...
Corpo & Mente...

Espaço...

1. Go green



Espaço...

1. Go green



space...

1. Go green
2. Housekeeping começa o dia antes



space...

1. **Go green**
2. **Housekeeping começa o dia antes**
3. **Separe define seus espaços**
4. **Organize o caos / Variedade e a sal da vida**
5. **Ergonomia importa - cadeiras/mesas**

tempo...

- 1. Controle o seu tempo**
- 2. Crie fluxos de trabalho visuais - mais curtos e focados**
- 3. Comunique seus hábitos**
- 4. Saiba quando fazer pausas ou fazer logoff**
- 5. Reserve uma reunião consigo mesmo**

Corpo e Mente

- 1. Não seja tão duro consigo mesmo / não seja tão duro com os outros**

aprendi que as **peessoas** vão
esquecer o que você disse, as
peessoas vão esquecer o que você
fez,

... mas as **peessoas** nunca vão
esquecer como você as fez sentir.

Maya Angelou





Seja gentil com outros /
Seja gentil com você

Corpo & Mente

1. Não seja tão duro consigo mesmo / não seja tão duro com os outros
2. Não tente controlar o incontrolável



Tim Lucas

Hyper Island speaker, learning designer and business leader. PhD in Ant...

1mo • 🌐

Obrigado! Thank You... to all the pets, kids, partners of all the participants and [Hyper Island Brasil](#) colleagues in all of the homes we have remotely invaded this week. Thanks for sharing your woofs, meows, screams, laughs, sounds of vacuum cleaners.... It has been inspiring and an amazing learning experience... stay safe!

[#remoteready](#) [#hyperisland](#) [#learningexperience](#) [#learningbydoing](#)
Carlos Zuccolo Caio Andrade Veronica Magariños Turner Martín Restrepo
Humberto Andrade Benito Berretta Marcelo Bresciani



Nós não estamos
trabalhando
desde casa.

Nós estamos
trabalhando com
casa.

body & mind

1. Não seja tão duro consigo mesmo / não seja tão duro com os outros
2. Não tente controlar o incontrolável
3. Regenere durante a noite : dormir



**Bed-office não é
uma boa opção!**



body & mind

1. Não seja tão duro consigo mesmo / não seja tão duro com os outros
2. Não tente controlar o incontrolável
3. Regenerar durante a noite : dormir
4. Use Hypnagogic / Hypnopompic
5. Acabe no pico



**O que eu/nós
consequimos
hoje!**

CHECK-OUT!

START → **STOP** continue..

--	--	--

3 Min
individually



Liderança Facilitadora

Parte I de 2

8

HYPER ISLAND

QUANDO: **9 de outubro 2020**



check-in

HI

HYPER ISLAND

HYPER ISLAND

LIDERANÇA FACILITADORA

The background of the entire image is a dark, out-of-focus scene. In the center, two hands are visible, holding two lit sparklers. The sparklers are bright, with many small, glowing sparks emanating from them. The background is filled with soft, out-of-focus light spots in various colors, including orange, yellow, and blue, creating a bokeh effect. The overall mood is celebratory and inspiring.

MAXIMIZAR AS CONTRIBUIÇÕES
DOS OUTROS

HYPER ISLAND



**TORNANDO VISÍVEL O
INVISÍVEL**

HYPHER ISLAND



**MAXIMIZAR AS CONTRIBUIÇÕES
DOS OUTROS**

HYPER ISLAND

S.C.A.R.F

O **modelo SCARF** explica as nossas necessidades sociais e é especialmente valioso em tempos de incerteza e mudança ou quando queremos impulsionar formas diferentes de fazer as coisas.

Como conseguir que as pessoas abracem e não resistam a mudança?

Entender as necessidades e quanto as pessoas podem se sentir ameaçadas por elas.



Senhoras e senhores,
vamos abrir nossas mentes?

PILARES

- Todos têm uma parte da verdade
- Ter conflito de ideias é normal e saudável
- Tem mais de uma resposta correta
- Todos podemos ser criativos
- Todos somos capazes e podemos aprender



Mindset

- Todos têm uma parte da verdade
- Idéias conflitantes são normais e saudáveis
- Existe mais do que uma resposta certa
- Todos podem ser criativos

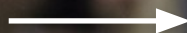
Liderança 'Expert'

Opinião do Especialista

**Buy In - "Compra"
através de
convencimento**

Visão Objetiva

**Universo - uma só
verdade**



Liderança 'Facilitadora'

Neutro

**Enable - Facilita a
apropriação**

Visão Subjetiva

**Multiverso - muitas
verdades**

Liderança 'Expert'

EMPURRAR: cria resistências

- Insistir em uma estrutura formal
- Colocando palavras na boca das pessoas
- Fazendo uma proposta
- Tomando uma decisão
- Explicando algo
- Usando voz de comando
- Movendo-se fisicamente para dentro do grupo
- Fazendo perguntas agressivas
- Fazendo julgamentos
- Argumentado/assumindo lados

Liderança 'Facilitadora'

PUXAR: cria participação

- Fazendo perguntas sinceras e abertas
- Deixando espaços em branco em suas apresentações
- Ficando quietos
- Dando um passo para trás fisicamente
- Permitindo modificar o processo
- Deixando aberta a sua linha de raciocínio
- Não tendo uma resposta
- Esperando
- Registrando exatamente o que as pessoas falam
- Permitindo-se ouvir sem responder

Líder Facilitador

Confiança

**Equipes de
Alto Desempenho**

Mesmo 'air time' para todos

Sensibilidade social

Estrutura clara: o que é

aceitável e o que não é

aceitável

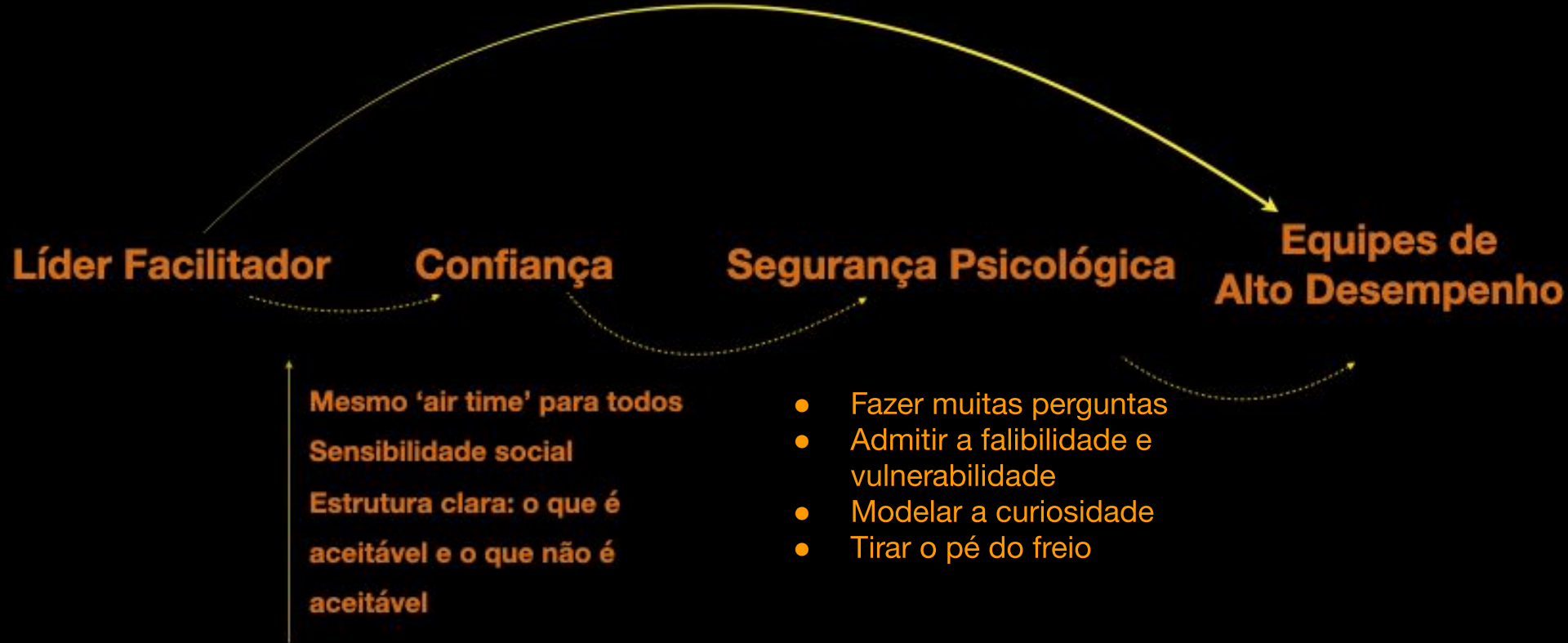
Líder Facilitador

Confiança

Segurança Psicológica

**Equipes de
Alto Desempenho**

Mesmo 'air time' para todos
Sensibilidade social
Estrutura clara: o que é
aceitável e o que não é
aceitável



PROJETO ARISTÓTELES da Re:Work da Google

“O TOTAL É MAIOR QUE A SOMA DAS PARTES”

1. Tem segurança psicológica na equipe

Na minha equipe posso tomar riscos interpessoais , posso ser ‘eu mesmo/a’

2. Podemos depender uns dos outros

Consigo fazer as coisas no prazo e no melhor nível

3. Tem estrutura e clareza

Tenho clareza do meu papel, plano e objetivos

4. Significado

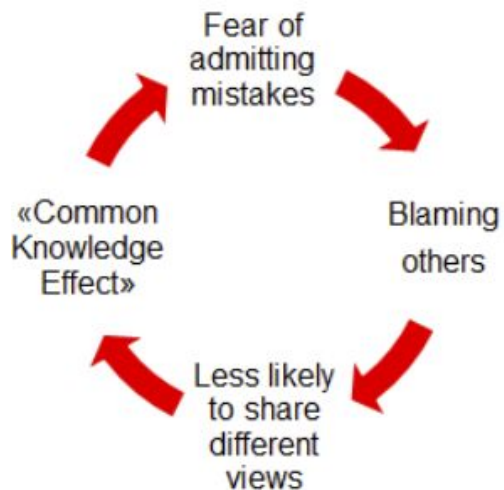
Me importa o trabalho pessoalmente

5. Impacto

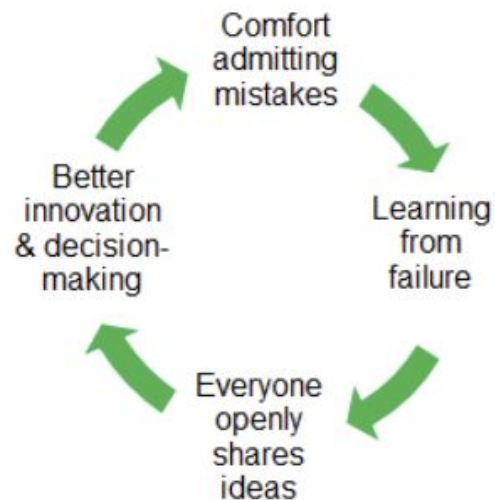
Meu trabalho importa, tem impacto, gera mudança



Psychological Danger



Psychological Safety



check-out

