



Liderança Facilitadora

7

HYPER ISLAND

QUANDO: **6 de outubro 2020**

O silêncio que repara

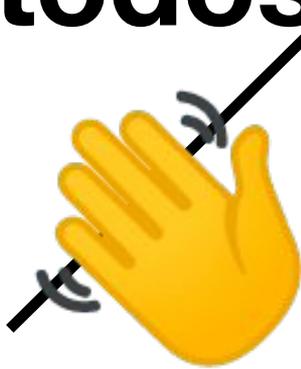


Solte ombros, mãos, testa

Foque suavemente **nos barulhos** no
silêncio e **no silêncio** que ocupa lugar
entre os barulhinhos



Bem-vindos todos!



Benito



Vero

Senta que lá vem história...

Vamos contar uma história juntos. A cada rodada uma pessoa conta parte desta história baseado na imagem projetada, a cada “TROCA” chamaremos um novo participante para dar sequência na história e contar sua parte. A ideia é montar uma história colaborativa. Sair da caixa e deixar as ideias fluírem é essencial!

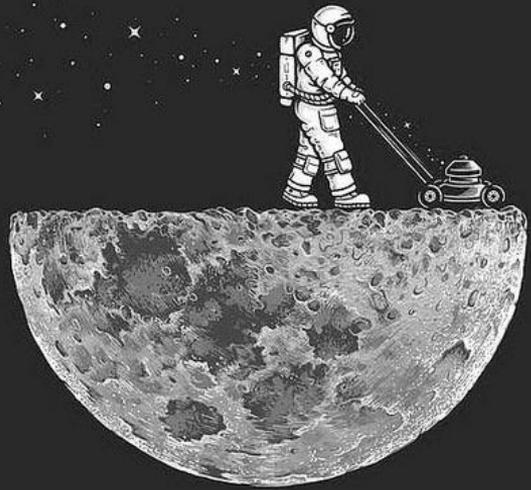




kingabrit.deviantart.com





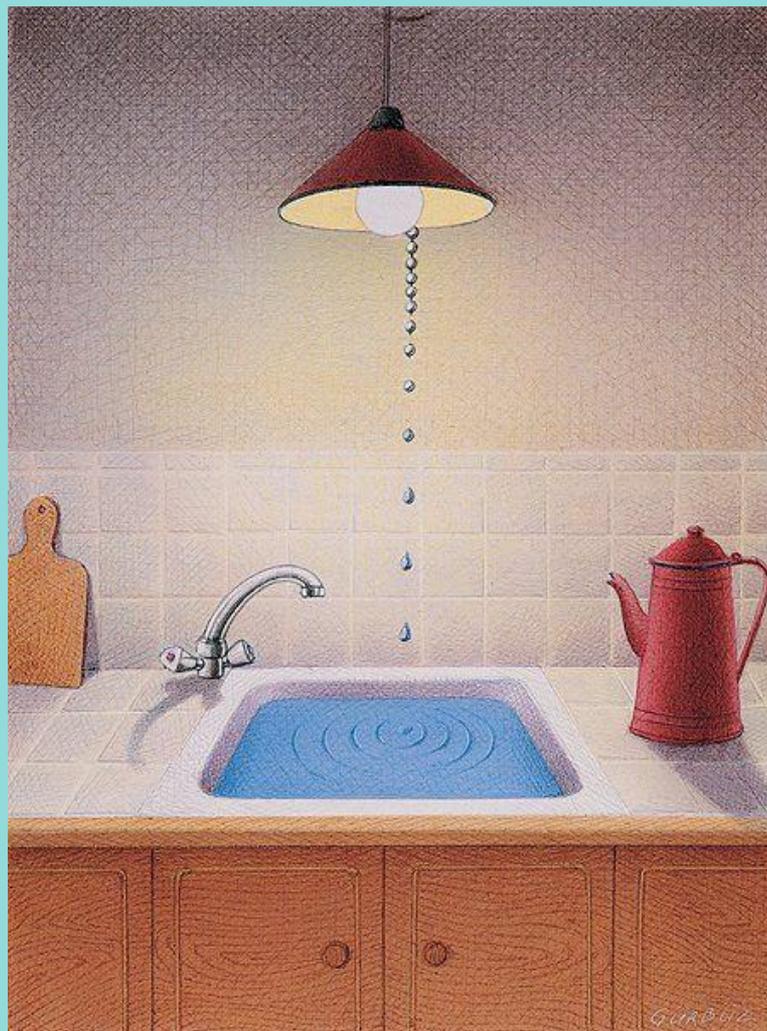


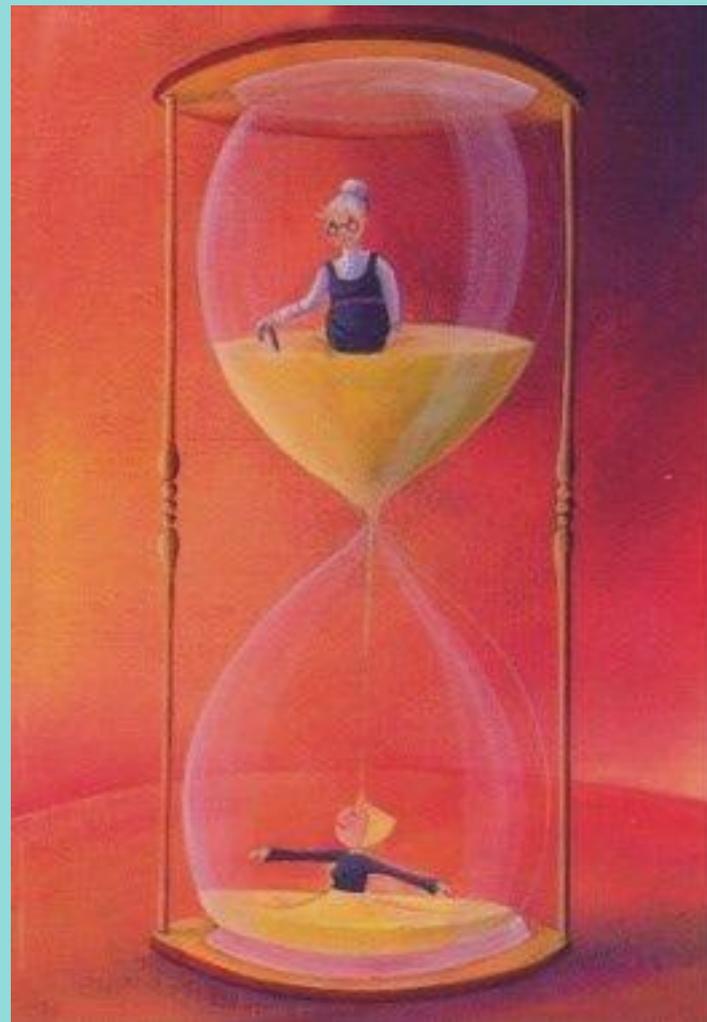




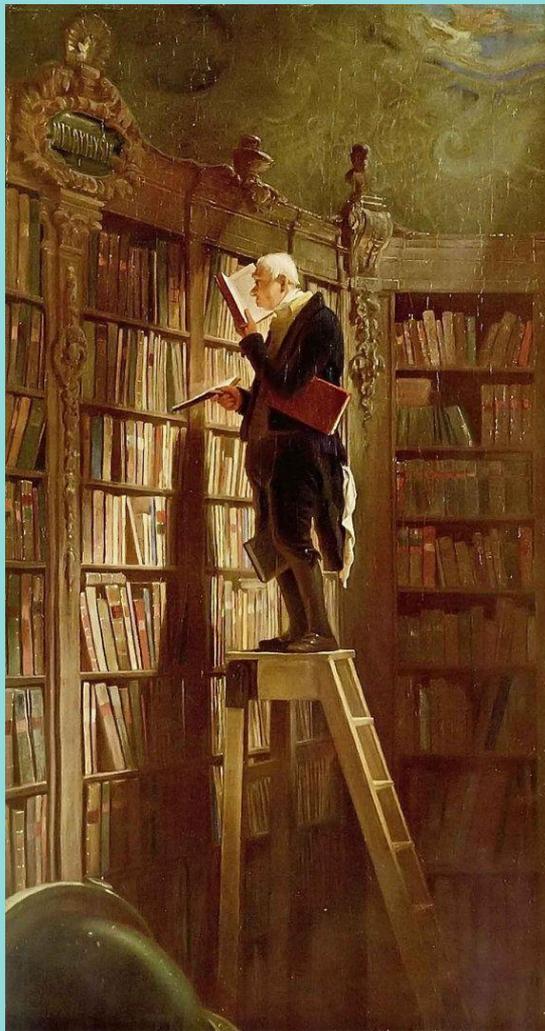








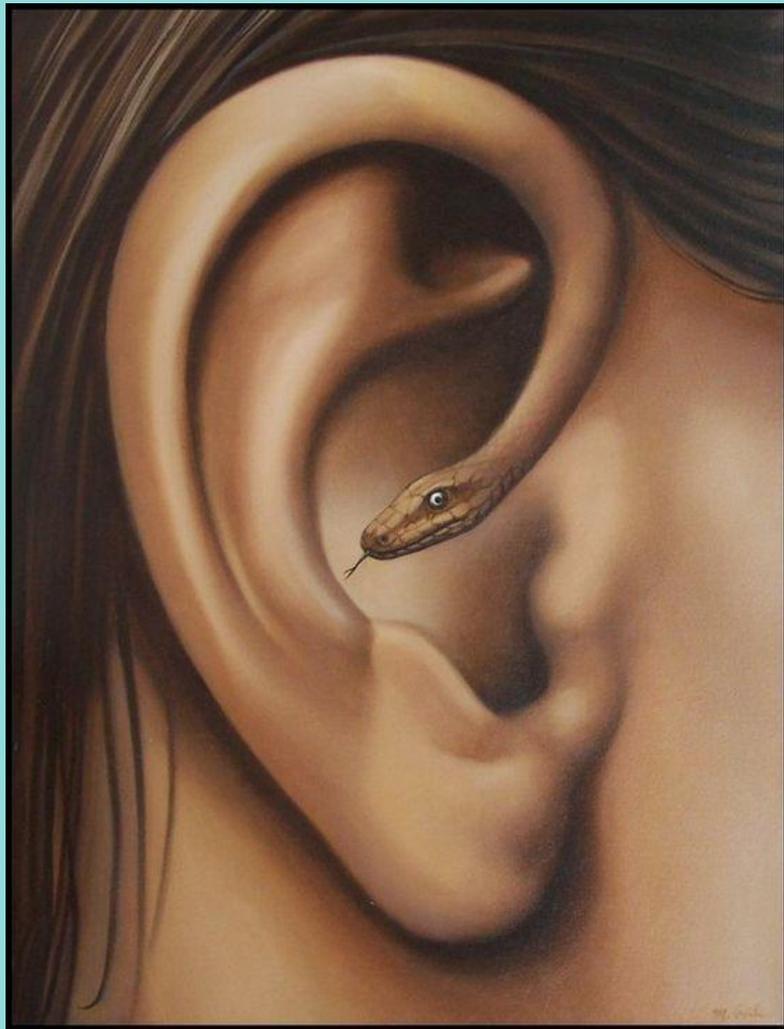






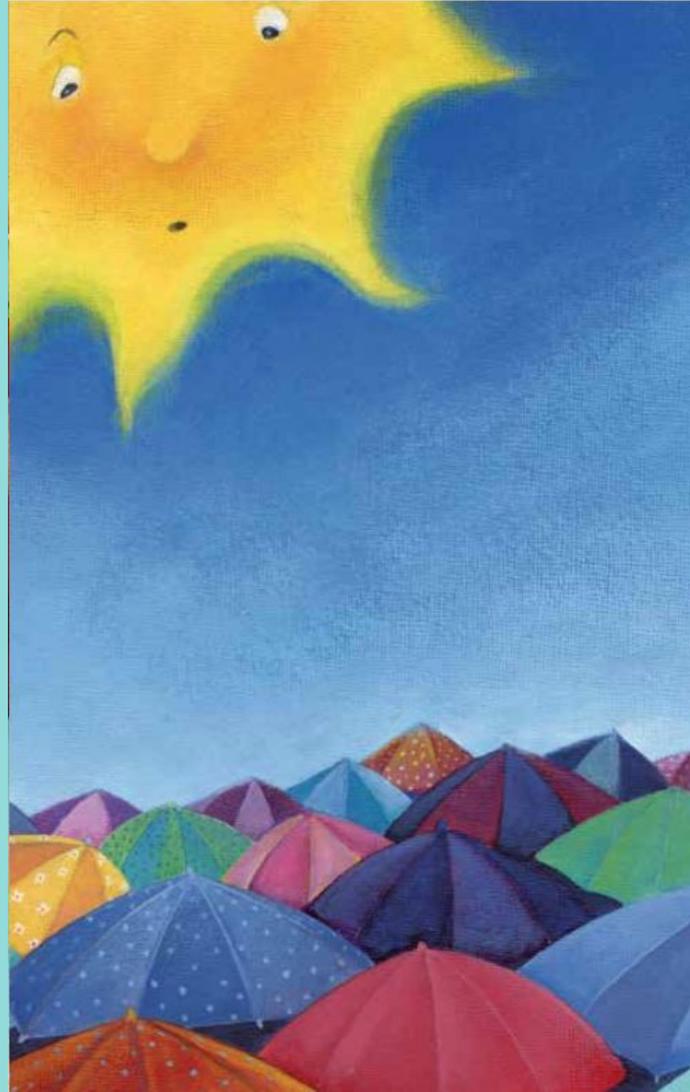














O que você sentiu?

**O que esta atividade pediu
de você?**



O que vem
na cabeça quando
escutam
o termo “líder”?



Compartilhem



FACILITADOR?

WHAT
DO YOU
MEAN

LIDERANÇA FACILITADORA

The background of the image shows two hands holding lit sparklers. The sparklers are bright and create a shower of golden sparks. The background is dark with several out-of-focus light spots (bokeh) in warm tones like orange and yellow. The overall mood is celebratory and inspiring.

MAXIMIZAR AS CONTRIBUIÇÕES
DOS OUTROS

HYPER ISLAND



**TORNANDO VISÍVEL O
INVISÍVEL**



**MAXIMIZAR AS CONTRIBUIÇÕES
DOS OUTROS**

...que desafios específicos de performance (desempenho) e produtividade de trabalho remoto você e suas equipes estão enfrentando?

| | Desafios | Soluções / Tips |
|--|-----------------|------------------------|
|  <p>Espaço</p> | Grupo 1 | |
|  <p>Tempo</p> | Grupo 2 | |
|  <p>Corpo e Mente</p> | Grupo 3 | |

Group Discussion

9 minutes - Group Work

3 minutes - Presentation

Produtividade e Performance

Produtividade : relação produção/recursos

Performance : relação impacto/produção

Productivity

| | | Lower Pro | Higher Pro |
|------------|--|----------------------------|---------------|
| Lower Per | | ENTROPY | WASTE |
| Higher Per | | BURN OUT/ UNSUSTAINABLE | SWEET SPOT |

Espaço ...

Tempo ...

Corpo & Mente...

Espaço...

1. Go green



Espaço...

1. Go green



space...

1. Go green
2. Housekeeping começa o dia antes



space...

1. **Go green**
2. **Housekeeping começa o dia antes**
3. **Separate define seus espaços**
4. **Organize o caos / Variedade e a sal da vida**
5. **Ergonomia importa - cadeiras/mesas**

tempo...

1. **Controle o seu tempo**
2. **Crie fluxos de trabalho visuais - mais curtos e focados**
3. **Comunique seus hábitos**
4. **Saiba quando fazer pausas ou fazer logoff**
5. **Reserve uma reunião consigo mesmo**

Corpo e Mente

1. Não seja tão duro consigo mesmo / não seja tão duro com os outros

aprendi que as **peessoas** vão esquecer o que você disse, as pessoas vão esquecer o que você fez,

... mas as **peessoas** nunca vão esquecer como você as fez sentir.

Maya Angelou





Seja gentil com outros /
Seja gentil com você

Corpo & Mente

1. Não seja tão duro consigo mesmo / não seja tão duro com os outros
2. Não tente controlar o incontrolável



Tim Lucas

Hyper Island speaker, learning designer and business leader. PhD in Ant...

1mo • 🌐

Obrigado! Thank You... to all the pets, kids, partners of all the participants and [Hyper Island Brasil](#) colleagues in all of the homes we have remotely invaded this week. Thanks for sharing your woofs, meows, screams, laughs, sounds of vacuum cleaners.... It has been inspiring and an amazing learning experience... stay safe!

[#remoteready](#) [#hyperisland](#) [#learningexperience](#) [#learningbydoing](#)

[Carlos Zuccolo](#) [Caio Andrade](#) [Veronica Magariños](#) [Turner Martín Restrepo](#)
[Humberto Andrade](#) [Benito Berretta](#) [Marcelo Bresciani](#)



Nós não estamos
trabalhando
desde casa.

Nós estamos
trabalhando com
casa.

body & mind

1. Não seja tão duro consigo mesmo / não seja tão duro com os outros
2. Não tente controlar o incontrolável
3. Regenere durante a noite : dormir



**Bed-office não é
uma boa opção!**



body & mind

1. Não seja tão duro consigo mesmo / não seja tão duro com os outros
2. Não tente controlar o incontrolável
3. Regenerar durante a noite : dormir
4. Use Hypnagogic / Hypnopompic
5. Acabe no pico



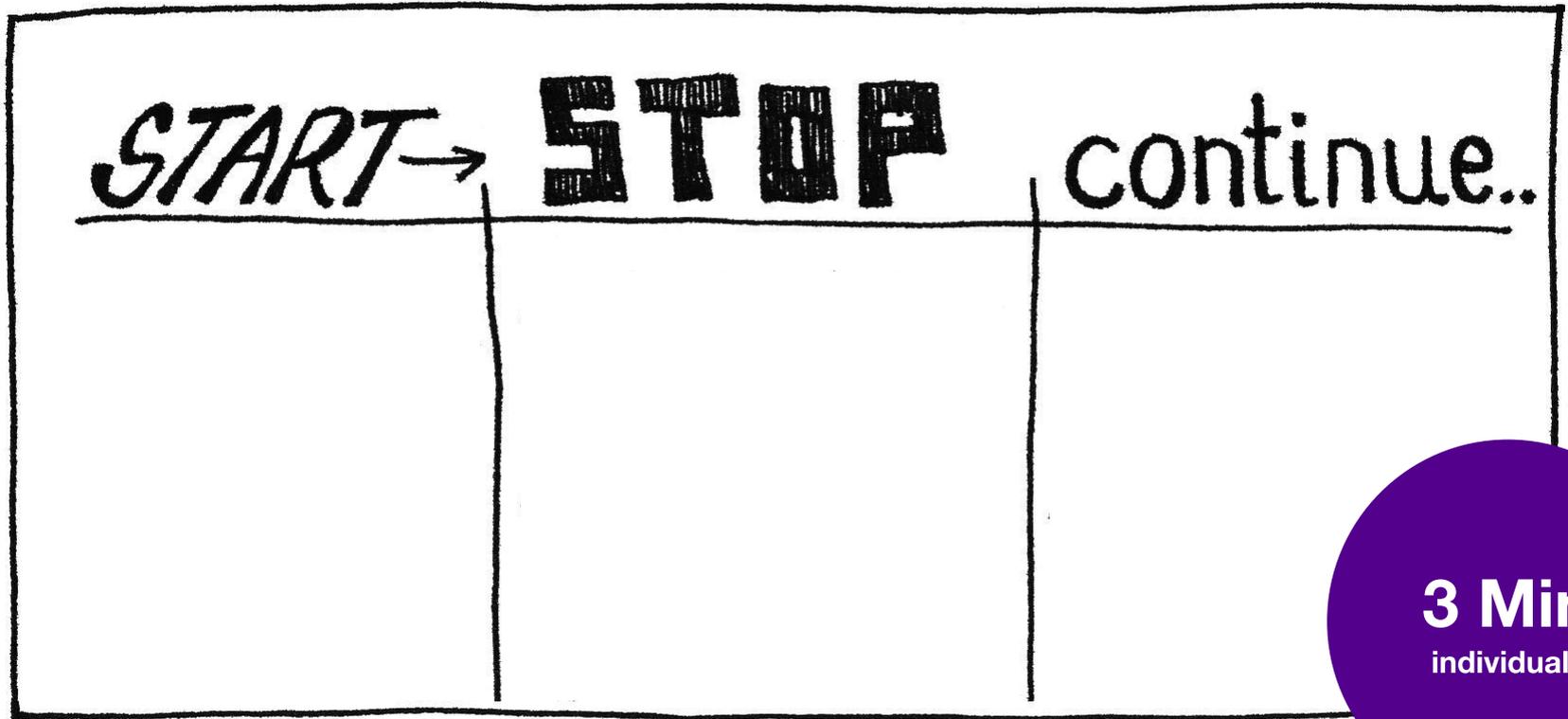
**O que eu/nós
conseguimos
hoje!**

CHECK-OUT!

PILARES

- **Todos têm uma parte da verdade**
- **Ter conflito de ideias é normal e saudável**
- **Tem mais de uma resposta correta**
- **Todos podemos ser criativos**
- **Todos somos capazes e podemos aprender**





3 Min
individually



Senhoras e senhores,
vamos abrir nossas mentes?

Mindset

- Todos têm uma parte da verdade
- Idéias conflitantes são normais e saudáveis
- Existe mais do que uma resposta certa
- Todos podem ser criativos

Liderança 'Expert'

Opinião do Especialista

Buy In - "Compra"
através de
convencimento

Visão Objetiva

Universo - uma só
verdade



Liderança 'Facilitadora'

Neutro

Enable - Facilita a
apropriação

Visão Subjetiva

Multiverso - muitas
verdades

Liderança 'Expert'

EMPURRAR: cria resistências

- Insistir em uma estrutura formal
- Colocando palavras na boca das pessoas
- Fazendo uma proposta
- Tomando uma decisão
- Explicando algo
- Usando voz de comando
- Movendo-se fisicamente para dentro do grupo
- Fazendo perguntas agressivas
- Fazendo julgamentos
- Argumentado/assumindo lados

Liderança 'Facilitadora'

PUXAR: cria participação

- Fazendo perguntas sinceras e abertas
- Deixando espaços em branco em suas apresentações
- Ficando quietos
- Dando um passo para trás fisicamente
- Permitindo modificar o processo
- Deixando aberta a sua linha de raciocínio
- Não tendo uma resposta
- Esperando
- Registrando exatamente o que as pessoas falam
- Permitindo-se ouvir sem responder

ALTO
ALINHAMENTO

PRECISAMOS
CRUZAR O RIO

CONSTRUAM
UMA PONTE



ORGANIZAÇÃO
AUTORITÁRIA

CULTURA
CONFORMISTA



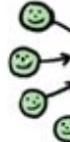
PRECISAMOS
CRUZAR O RIO

PROCUREM UMA SOLUÇÃO



ORGANIZAÇÃO
INOVADORA

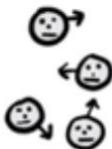
CULTURA
COLABORATIVA



BAIXO
ALINHAMENTO

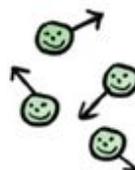
ORGANIZAÇÃO DE
MICRO-GERENCIAMENTC

CULTURA
INDIFERENTE



ORGANIZAÇÃO
EMPREDEDORA

CULTURA
CAÓTICA



ESPERO QUE ALGUÉM
ESTEJA TRABALHANDO
SOBRE O PROBLEMA DO
RIO



BAIXA
AUTONOMIA

ALTA
AUTONOMIA

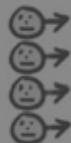
FONTE
Peter Smith (visual de Henrik
Kniberg)

1. Onde você se colocaria hoje?

ALTO
ALINHAMENTO

ORGANIZAÇÃO
AUTORITÁRIA

CULTURA
CONFORMISTA



ORGANIZAÇÃO DE
MICRO-GERENCIAMENTO

CULTURA
INDIFERENTE



ORGANIZAÇÃO
INOVADORA

CULTURA
COLABORATIVA



ORGANIZAÇÃO
EMPREDEDORA

CULTURA
CAÓTICA



ESPERO QUE ALGUÉM
ESTEJA TRABALHANDO
SOBRE O PROBLEMA DO
RIO



PRECISAMOS
CRUZAR O RIO

CONSTRUAM
UM APONTE

PRECISAMOS
CRUZAR O RIO

PROCUREM UMA SOLUÇÃO

BAIXA
AUTONOMIA

ALTA
AUTONOMIA

FONTE

Peter Smith (visual de Henrik
Kniberg)

HYPER ISLAND

1. Onde você se colocaria hoje?

2. Onde você gostaria de estar?

ALTO
ALINHAMENTO

ORGANIZAÇÃO
AUTORITÁRIA
CULTURA
CONFORMISTA



CONSTRUAM
UM APONTE

PRECISAMOS
CRUZAR O RIO

ORGANIZAÇÃO
INOVADORA
CULTURA
COLABORATIVA

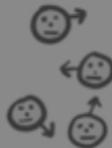


PRECISAMOS
CRUZAR O RIO

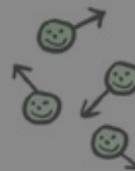
PROCUREM UMA SOLUÇÃO

BAIXO
ALINHAMENTO

ORGANIZAÇÃO DE
MICRO-GERENCIAMENTO
CULTURA
INDIFERENTE



ORGANIZAÇÃO
EMPREENDEDORA
CULTURA
CAÓTICA



ESPERO QUE ALGUÉM
ESTEJA TRABALHANDO
SOBRE O PROBLEMA DO
RIO



FONTE

Peter Smith (visual de Henrik
Kniberg)

BAIXA
AUTONOMIA

ALTA
AUTONOMIA

HYPER ISLAND

1. Onde você se colocaria hoje?

2. Onde você gostaria de estar?

3. Onde você acha que está a organização?

ALTO
ALINHAMENTO

ORGANIZAÇÃO
AUTORITÁRIA
CULTURA
CONFORMISTA



CONSTRUAM
UM APONTE

PRECISAMOS
CRUZAR O RIO

ORGANIZAÇÃO
INOVADORA
CULTURA
COLABORATIVA



PROCUREM UMA SOLUÇÃO

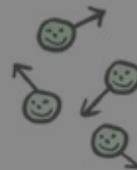
PRECISAMOS
CRUZAR O RIO

BAIXO
ALINHAMENTO

ORGANIZAÇÃO DE
MICRO-GERENCIAMENTO
CULTURA
INDIFERENTE



ORGANIZAÇÃO
EMPREDEDORA
CULTURA
CAÓTICA



ESPERO QUE ALGUÉM
ESSEJA RESPONSÁVEL
SOBRE O QUE ESTÁ
ACONTECENDO
AQUI



BAIXA
AUTONOMIA

ALTA
AUTONOMIA

FONTE

Peter Smith (visual de Henrik
Kniberg)

HYPER ISLAND

1. Onde você se colocaria hoje?

2. Onde você gostaria de estar?

3. Onde você acha que está a organização?

4. Onde O SEU TIME colocaria você?

ALTO
ALINHAMENTO

ORGANIZAÇÃO
AUTORITÁRIA
CULTURA
CONFORMISTA



CONSTRUAM
UM PONTE

PRECISAMOS
CRUZAR O RIO



ORGANIZAÇÃO
INOVADORA
CULTURA
COLABORATIVA



PRECISAMOS
CRUZAR O RIO

PROCUREM UMA SOLUÇÃO



ORGANIZAÇÃO DE
MICRO-GERENCIAMENTO
CULTURA
DEFEICIENTE



ORGANIZAÇÃO
EMPREENDEDORA
CULTURA
CAÓTICA



ESPERO QUE ALGUÉM
ESSEJA RESPONSÁVEL
SOBRE O CENÁRIO DO
RIO



BAIXO
ALINHAMENTO

BAIXA
AUTONOMIA

ALTA
AUTONOMIA

FONTE

Peter Smith (visual de Henrik
Kniberg)

HYPER ISLAND

ALTO
ALINHAMENTO

PRECISAMOS
CRUZAR O RIO

CONSTRUAM
UM APONTE



ORGANIZAÇÃO
AUTORITÁRIA

CULTURA
CONFORMISTA



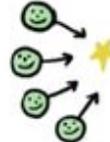
PRECISAMOS
CRUZAR O RIO

PROCUREM UMA SOLUÇÃO



ORGANIZAÇÃO
INOVADORA

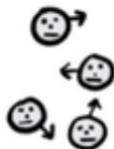
CULTURA
COLABORATIVA



BAIXO
ALINHAMENTO

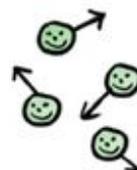
ORGANIZAÇÃO DE
MICRO-GERENCIAMENTC

CULTURA
INDIFERENTE



ORGANIZAÇÃO
EMPREDEDORA

CULTURA
CAÓTICA



ESPERO QUE ALGUEM
ESTEJA TRABALHANDO
SOBRE O PROBLEMA DO
RIO

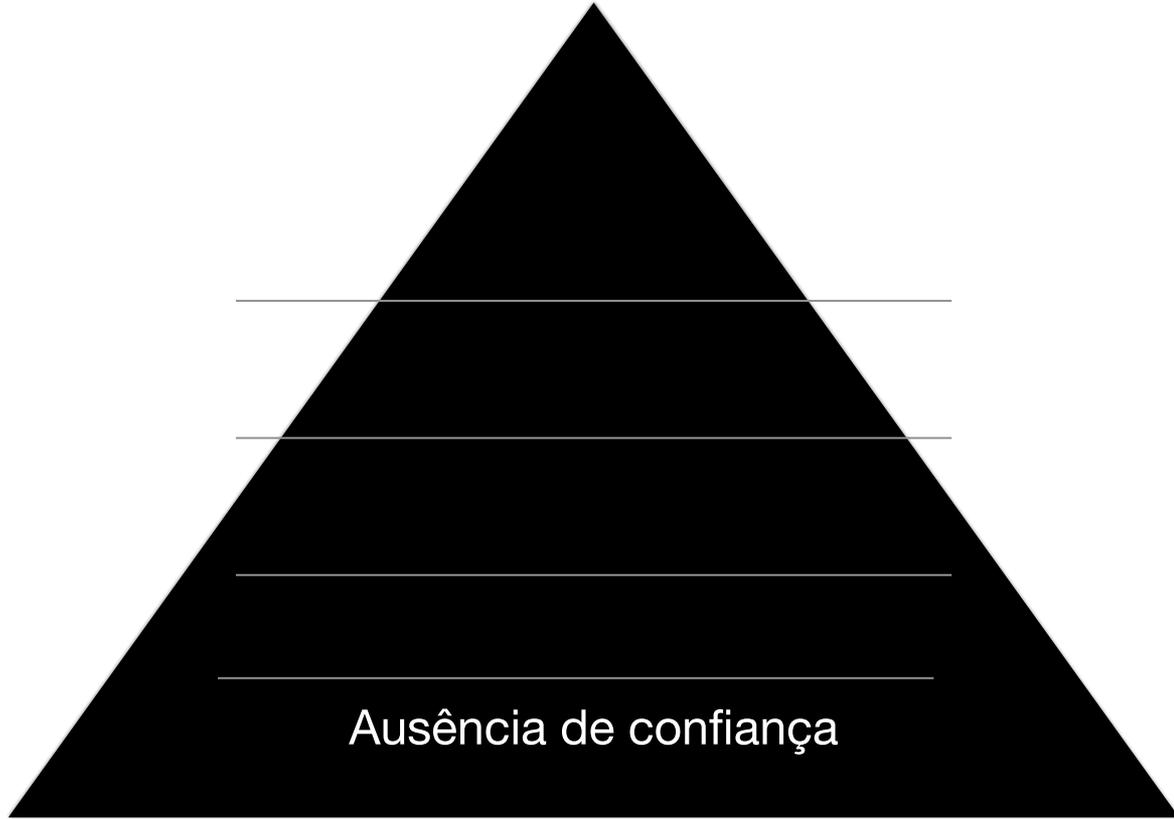


BAIXA
AUTONOMIA

ALTA
AUTONOMIA

FONTE
Peter Smith (visual de Henrik
Kniberg)

HYPER ISLAND



Ausência de confiança



Medo ao conflito/Falsa
Harmonia

Ausência de confiança





Fuga da
responsabilidade

Falta de
compromisso

Medo ao conflito/Falsa
Harmonia

Ausência de confiança



Falta de
atenção nos
resultados

Fuga da
Responsabilidade

Falta de
compromisso

Medo ao conflito/Falsa
Harmonia

Ausência de confiança

